中國輕工業

9

1955

輕工業出版社出版

中國輕工業

（半 月 刊）

每月十三日及二十八日出版

一九五五年

第 9 期

（總第六十五期）

一九五五年四月二十八日出版

本期印數：10,800

編輯者：中華人民共和國輕工業部　總發行處：郵電部北京郵局

出版者：輕工業出版社　訂購處：全國各地郵局、所
北京皮庫胡同52號

印刷者：稅務總局印刷廠　代訂代售處：全國各地新華書店

社論　貫徹生產工作會議的決定

輕工業部於五月中召開了一九五五年生產工作會議。會議針對着部屬工業企業目前存在着的主要缺點，根據黨在過渡時期的總路綫和五年計劃的基本任務，結合一九五五年國家計劃對部屬企業的要求，確定了一九五五年工業企業的中心任務是「在統籌兼顧、全面安排的方針下，加强計劃性，改善經營管理；厲行節約，克服浪費；提高技術，保證質量；增加積累，合理滿足社會需要。」根據這一中心任務確定了某些產品的增產要求，確定了每一個企業降低成本、節約流動資金、處理積壓物資、削減不必要的基本建設投資等具體要求，確定了各種主要產品的質量要求；並確定了按照一長制和生產區域管理制的原則建立並加强責任制，克服無人負責現象；普遍推行並健全企業的作業計劃，克服作業計劃中的形式主義；改進技術工作，修正和製訂主要產品的產品標準和工藝規程，加强技術領導；加强財務成本管理工作，推行車間經濟核算，切實管好倉庫；加强供銷工作，改善合同制度，以提高企業管理水平，保證一九五五年任務的勝利完成。

怎樣把會議的各項決定貫徹到每一個企業的工作中去呢？

這就必須掌握並貫徹會議的精神和實質。

會議以批評與自我批評的精神，正視工作的缺點，比較充分地揭發了資產階級個人主義思想所表現的形形色色的驕傲自滿情緒，以及企業成本高、浪費大，產品質量不穩定，工傷、設備事故還很多的嚴重情況，和某些企業的領導同志不團結的情况。會議根據此種情况，在大家思想一致、上下團結的精神下，規定了一九五五年的任務。因此，各企業在貫徹會議的決定中，首先必須廠長帶頭，以自我批評的精神暴露本企業工作中的缺點，特別是領導工作的缺點，以啓發職工羣衆的批評與自我批評的積極性，達到進一步的團結一致。

緊密依靠黨的領導，把黨在過渡時期的總路綫、五年計劃的基本任務和統籌兼顧、全面安排的方針貫徹到每一個企業的具體工作中去。會議使大家明確了：爲了保證優先發展重工業，目前輕工業的重要任務就是充分利用現有企業，認眞節約原材料，增產社會需要的產品和品種，進一步爲國家增加積累；並按行業統籌安排，反對廠廠年年有基建，極度分散國家投資；要把國家的每一元錢都用到最需要的地方去。各個企業把這些精神貫徹到企業中去，就會產生很大的物質力量。

會議一致反對了企業經營管理中存在的資產階級思想，如對於浪費國家財產的「滿不在乎」的思想；不顧人民需要，爲單純追求產值產量，以劣貨充好貨，謊報成績的思想；不充分依靠職工羣衆，某些企業領導同志獨斷專行，很多企業不關心職工生活和安全生產；以及協作思想不足，同有關經濟部門的協作、上下之間的協作、同行業各廠之間的協作、廠內各職能部門各車間之間的協作都不够積極等等。進一步依靠工人階級，健全經濟主人翁的思想，肅清資產階級思想影響，提高職工的責任感，使每一個職工對企業的關心愛護做到像對個人財產的關心愛護一樣，這是貫徹會議決定的決定條件之一。

貫徹會議的決定，還必須有正確的方法。

首先就是從實際出發的方法。每一個企業都應該從本企業的實際情況出發。這就要求企業的領導同志，親自動腦，進行經濟技術活動分析，找尋並抓住本企業的關鍵問題，並結合會議的精神和具體任務，擬定解決問題的措施、步驟、辦法，提供職工羣衆反覆討論，愼重決定，組織執行。部、局領導同志對於企業的具體情況是了解不多的，還必須老老實實地進行補課工作；同時，我們每一個企業的負責同志，不要以爲自己對本企業的實際情况是了解很多的，是不是有「不識廬山眞面目，只因身在此山中」的主觀主義呢？現

象是知道得多些，但「廬山眞面目」則不一定了解。因此，實實在在，不怕麻煩，不怕瑣細，了解錯綜複雜的具體情況，進行分析比較，找出主要矛盾和主要矛盾方面，切實加以解決，鍛鍊和掌握這種實事求是的工作方法是十分重要的。

第二就是「從羣衆中來，到羣衆中去」的方法，也就是「集中起來，堅持下去」的方法。這就要求每一個企業的負責同志，在有職工代表參加的適當的會議上，提出經過充分準備的、貫徹自我批評精神的對本企業的經濟活動分析和一九五五年的任務，在黨的領導和工會有力配合下，在職工羣衆中展開充分的討論，務求在職工羣衆中取得思想上的一致，集中大家智慧，明確任務，確定措施，並由行政和工會簽訂集體合同，組織勞動競賽，堅持貫徹。必須指出：有些同志覺得這種方法費時費事，不如一個人或少數人商量商量以簡單的行政命令行事痛快；其實這種想法錯了。部召開的生產工作會議，可以說是運用「從羣衆中來，到羣衆中去」的一個範例。會議是花了大家很多時間和很多的精力的，但取得大家的思想一致和愉快地接受了任務；如果不這樣，就不能把大家的意見集中起來，也就不能貫徹下去。因此，民主的範圍越廣泛，重要的事情在決定之前充分同大家商量，則集中的力量越大，執行起來自然是順利的、很少阻力的。誰要是不認眞學習和慣於運用這條方法，誰就一定不會把工作做好。

第三就是抓住重點、推動全盤的方法。管理近代工業企業是一個經濟、技術、財務密切結合的綜合的工作，它是與個體農業、個體手工業不同的。要保證全面地、均衡地完成國家計劃指標，企業領導者就必須善於領導自己的助手和各職能部門，並推動各車間和諸地進行工作；那種認爲抓住一點丢掉其他、搞好一點再搞好第二點的「單打一」方法是不對的。但是平均使用力量，忙於開會，忙於批公文、批條子，大小事情一把抓的事務主義作風，也是不會作好工作的。領導者的責任是適時地抓住工作中的關鍵問題，依靠大家做工作，組織大家做工作，推動全盤。指揮員不是戰士，指揮員要作全盤的指揮工作。因此，會議規定的提高企業管理水平的五項工作是不能割裂的，但在領導上，對不同企業不同時間的重點應有所不同。抓住重點推動全盤的工作方法，是每一個企業的領導者必須學會的。

在貫徹生產工作會議決定的過程中，在原料供應、產品銷售、克服浪費、提高質量、工藝操作、勞動組織各項工作中，必然會存在很多具體困難的。必須正視這些具體困難，用細緻的組織工作一個一個地克服這些困難；這是任務決定之後，勝利的保證。不要以爲會議開好了，任務正確決定了，職工動員起來了，就好像什麼事情都辦好了。正確決定任務，還只是工作的開始，領導者必須在執行過程中，繼續發現問題，嚴肅地解決問題，總結經驗，推廣經驗，緊張地組織決定的執行。

貫徹生產工作會議的決定，從部、局到企業，所有職工同志和工作人員，「一致努力，兢兢業業，克服困難，增加生產，厲行節約，爲完成我國發展國民經濟的第一個五年計劃而奮鬥！爭取全面完成和超額完成一九五五年的國家計劃！」

深入開展勞動競賽，爲完成國家計劃而鬥爭

中華全國總工會輕工業工會工作委員會主任張維禎同志

在輕工業部一九五五年生産工作會議上的發言

根據輕工業的特點和目前企業的生産情況，這次會議强調反對浪費、厲行節約、提高質量、降低成本和保證安全等問題是完全正確的。爲了達到這個要求，在企業行政管理方面採取加强計劃管理，建立責任制度等各項具體措施，是完全必要的。輕工業工會的工作也必須適應這些措施，切實動員與教育職工羣衆，在克服浪費，提高産品質量，降低成本和保證安全的基礎上，努力完成與超額完成輕工業部這次生産會議所規定的生産、技術與財務計劃。

完成國家計劃，提高勞動生産率的基本方法之一，就是組織勞動競賽。勞動競賽是職工羣衆共産主義勞動態度的一種具體表現，是社會主義建設的基本方法。通過勞動競賽，可以逐步把落後者提高到先進者的水平，不斷地消除生産中的落後環節，不斷地提高勞動生産率。

幾年來，輕工業系統的工會組織和企業行政在黨的領導下，組織職工開展了勞動競賽，並取得了很大的成績，也積累了一些初步經驗。如天津造紙廠、天津捲菸廠、第一橡膠廠、旅大油脂廠等單位的經驗都是很好的。但是像這樣的單位，還是少數；相反，多數單位的勞動競賽，却嚴重地存在着形式主義。目前普遍存在的問題是：競賽的條件不具體，有的包羅萬象；競賽保證條件制定後，既缺乏實現的具體措施，也缺乏及時而具體的檢查；先進經驗的推廣，也缺乏細緻的思想工作和組織工作；合理化建議的研究處理工作，依然尚未引起足够的重視；競賽的總結、評比和獎勵，也由於缺乏羣衆性的批評與自我批評，未能達到先進帶動落後的目的。生産會議由於會前無準備，沒有中心議題，因此在推動勞動競賽與解决生産中的關鍵問題方面，其作用發揮得還不够顯著；對發展生産鼓舞羣衆勞動熱情有重要關係的勞動保護工作與工資工作，工會也未引起足够的重視。

目前勞動競賽所以存在着形式主義，主要原因是我們還沒有充分體會到斯大林同志所說的：「社會主義競賽是建設社會主義的共産主義方法」的重大意義；我們對於勞動競賽的具體領導還缺乏足够的經驗；再加上目前工會工作秩序還很混亂。因此，就不能及時總結勞動競賽的經驗，領導勞動競賽正常發展，使勞動競賽形成全黨的事業，成爲全體工人、工程技術人員和職員羣衆的實際創造性的行動。

那末，如何組織勞動競賽，克服競賽中的形式主義呢？根據開展勞動競賽較好的單位的經驗和蘇聯的經驗，只能提一些原則性的意見，供大家參考。

勞動競賽旣然是社會主義建設的基本方法，所以組織勞動競賽就不僅僅是工會組織的任務，而是全黨的事業，是工會與行政的共同職責。組織勞動競賽，一般說是要經過下列幾個程序的：

首先，要及時向工人羣衆宣佈生産計劃，指出完成計劃應該注意與解决的問題。這項工作是需要以行政爲主來進行的；工會則應根據這個生産計劃和完成計劃中應該注意的問題，發動職工羣衆進行討論，並在消除阻碍生産計劃完成的各種因素的基礎上制定競賽保證條件。這項工作主要是在工會小組會上進行。工會、行政、青年團及有關的工程技術人員和職員都要深入小組幫助制定競賽保證條件，使之具體而切合實際。

第二、有了競賽保證條件，關鍵在於如何組織職工實現，這是競賽中最重要的一個環節，也是目前我們工作中最薄弱的一個環節。如果我們不能幫助羣衆創造各種有利條件，組織實現競賽保證條件，就不可能達到競賽的要求和目的。必須及時發現和幫助落後部分，對於帶有决定性的先進經驗，企業行政應納入技術組織措施計劃，這是實現競賽保證條件的重要措施之一。在推廣先進經驗時，必須重視和吸取羣衆的合理化建議，使先進經驗更能切合本廠的實際情況。關於推廣先進經驗，工程技術人員、車間主任、工

段長均負有在操作方面具體指導與幫助工人的責任。工會應及時地進行細緻的思想工作，及時克服各種阻碍先進經驗推廣的保守落後思想，特別是及時發現與支持一切先進工作者的創舉，並積極傳播與推廣他們的經驗。

第三、加强生產統計工作，行政最好能每天提出準確的生產統計資料，公佈競賽的成績和結果，這不僅會鼓舞羣衆競賽熱情，也爲定期進行競賽的總結、評比、獎勵工作打下了基礎。

競賽的總結、評比，必須自下而上地集中羣衆的意見，展開羣衆性的批評與自我批評。競賽的總結，應在職工大會上報告。根據蘇聯的經驗，大會開得很隆重，一般是由廠長作總結報告，工會主席在大會上提出評比順位，不但表揚獎勵優勝單位，同時也指出工作不好的單位存在的缺點，指出努力方向。羣衆在會上對工會與行政所提出的各種批評和建議，均應以歡迎的態度認眞研究與處理。

生產會議是吸引羣衆參加生產管理、開展勞動競賽的最好的羣衆性的組織形式。通過生產會議，可以吸收羣衆的意見和經驗，解決生產中的關鍵問題；傳播先進經驗；開展批評與自我批評；幫助企業改進管理，糾正工作中的缺點和錯誤。現在各工廠差不多都建立了這種會議制度，應繼續加以鞏固。爲了提高生產會議的質量，最好把工會與行政的例會，以至交接班會議等和生產會議區別開來。

簽訂集體合同，也是應該被重視的一件工作。集體合同在組織與動員羣衆完成國家計劃，有步驟地改善職工羣衆的物質文化生活，都有重大的作用。通過集體合同，可以把國家利益和個人利益緊密地聯系起來。集體合同不僅是羣衆完成國家計劃的行動綱領，還可以通過它規定行政與工會完成國家計劃的互相責任。這對建立責任制度、加强計劃管理與整頓工會工作秩序均有好處。

爲了深入開展勞動競賽，提高勞動生產率，採取各種辦法，幫助工人提高技術、改進技術、學習與掌握新技術，特別是學習與推廣蘇聯的先進經驗，普遍提高工人技術水平，是有着决定意義的。中國工人階級是有優秀傳統的，在政治上是很堅强的，但是也有一個很大的弱點，就是技術水平低。隨着經濟建設的發展，新產業、新機器、新產品要不斷地採用和出現，新工人也不斷增加，如果沒有技術而光憑政治熱情是不能解决問題的。不但新工人對於新的品種和新的技術生疏，就是老工人遇到新品種新技術，也是不熟悉的。爲了提高產品質量，達到新產品所要求的規格，沒有技術也是不能解决問題的。因此，加强技術教育，提高工人的技術水平，就顯得十分迫切。特別是我們輕工業系統的某些產業，顯得更迫切。去年中華全國總工會發出開展技術革新運動的指示，號召工人羣衆提高技術，改進技術，學習與掌握新的技術，這是對的。這對啓發職工羣衆的創造性、積極性，確實起了很大的推動作用，並且取得了不小的成績，輕工業系統也是有着一定的成績的。但是，自從技術革新的口號提出之後，也發生了一些偏向（輕工業系統也不例外），主要是注意了創造發明，而忽視了學習與推廣蘇聯先進經驗和我國已有的先進經驗。可是發明創造只有少數人能作，多數人不能够，而勞動競賽却是多數人的事。產生這個偏向主要是「技術革新」這一口號不確切，不完善。因此，中華全國總工會主席團會議已决定取消「技術革新」的口號。但是提高技術、改進技術、學習與掌握新技術的方針是正確的，今後應繼續堅持貫徹。現在我們輕工業系統的某些產品質量不好或者不穩定，正是由於技術水平低的結果。所以有計劃地採用各種辦法，培養技術力量，提高技術水平，是很重要的。

爲了深入開展勞動競賽，提高勞動生產率，還必須關心羣衆的物質文化生活。近一、二年來，在中華全國總工會的領導下，曾反覆地批判了工會幹部離開生產搞福利的經濟主義傾向。這是爲了使工會的整個工作切實轉向生產，並爲了使羣衆了解只有生產發展了，物質與文化生活才能得到提高。但這並不是說，注意了發展生產，就可以忽視羣衆的生活福利工作。問題在於生活的改善必須在發展生產的基礎上才能作到。在發展生產的同時，也必須親切地關心羣衆生活的改善。經驗證明，只有熱情地關懷羣衆的生活，把發展生產與羣衆的切身生活聯系起來，才能高度發揮羣衆的積極性和創造性。

現在我們有些同志，特別在工會工作的同志中，因怕犯經濟主義而不敢談羣衆生活福利的思想，相當普遍地存在着，甚至對羣衆生活福利上的某些意見或要求，不加分析就批評爲經濟主義的事情，也累有發

生。國家規定的各種改善工人安全條件與生活條件的經費，許多幹部竟不知道，因而就不能協助和監督企業行政把這些錢用之於生產，用之於羣衆。結果，有些經費大量積壓甚至浪費。對工廠獎勵基金的使用，中華全國總工會最近檢查了郵電部、重工業部等系統，有些省市也進行了檢查，發現了嚴重的積壓、浪費與違反前中財委規定的開支範圍；目前傷亡事故雖然很嚴重，但國家規定的技術安全措施經費，却普遍地浪費和積壓着。其他如醫藥費、福利費等規定都是爲了保障廣大羣衆的健康和生活的，但許多工會幹部均沒有關心這些錢的開支和用途。各個企業所舉辦的福利與文化事業，也沒有管理得很好，就是辦得好的經驗也很少總結和推廣。同樣，工會自己所管理的經費，二年來雖有很大改進，但仍然沒有認眞貫徹收好、用好與管好的原則。我們輕工業工會工作委員會，對這些問題，過去也沒有足够的注意。總之，我們還沒有或沒有很好地利用國家所規定的、改善技術安全條件與生活條件的各種經費和舉辦的各種事業去教育羣衆，團結羣衆，用以高度地鼓舞起羣衆的生產熱情。我們應當遵循着毛主席在「關心羣衆生活，注意工作方法」一文中所指示的：「一切這些羣衆生活上的問題，都應該把它提到自己議事日程上。應該討論，應該決定，應該實行，應該檢查，要使廣大羣衆認識我們是代表他們的利益的，是和他們呼吸相通的。要使他們從這些事情出發，了解我們提出來的更高的任務。」可是我們在工作中恰恰忽視了這點，這就使得我們脫離羣衆，這就影響勞動競賽不能形成千百萬人活生生的創造性的事業。

爲了深入開展勞動競賽、提高勞動生產率，鞏固勞動紀律應是我們經常重要工作之一，這是與加强計劃管理、建立責任制度、保證國家計劃的完成密切聯系着的。解放以來，絕大多數的職工都以主人翁的勞動態度積極地從事生產，推動了國家建設事業的迅速發展，這是無可置疑的事實；但隨着國家經濟建設的發展，工人階級隊伍中新成員不斷增加，以及資產階級思想的影響和侵蝕，非工人階級的思想意識不可避免地要在工人隊伍中發生一定的影響，以致造成勞動紀律不好的情況。所以在工人羣衆中經常進行關於勞動紀律的教育，克服資產階級的思想影響，是非常必要的。我們的勞動紀律是建築在自覺的基礎之上的，不提高羣衆的覺悟程度和組織程度，勞動紀律的鞏固是不能設想的。

認眞制定和貫徹企業內部勞動規則，克服生產中的無人負責現象；保證原材料、工具供應及時；不斷改進與充實工藝規程或技術操作規程；改進勞動組織；克服加班加點，組織均衡生產，都是維護勞動紀律的重要條件。總之，我們不僅要經常向羣衆進行關於勞動紀律的教育，還要爲羣衆創造遵守勞動紀律的條件。鞏固勞動紀律的思想教育工作，是經常性的工作。創造遵守勞動紀律的各項條件的工作，也必須認眞進行。凡是在問題發生時，緊張一陣，問題過後，又無人過問，或者採取簡單粗暴的懲辦辦法，都是不對的。因此，從積極方面加强勞動紀律的思想教育，並與加强計劃管理建立責任制度緊密聯系起來，是完全必要的。只有這樣，才能更嚴格地要求所有職工切實地遵守勞動紀律，自覺地來鞏固勞動紀律。

爲了深入開展勞動競賽，保證完成與超額完成國家的生產技術財務計劃，反對浪費，提高質量，降低成本，減少事故，是需要行政和工會做很多工作的。加强羣衆的政治、文化、技術教育與勞動紀律的教育工作，關心羣衆的生活，發揚民主作風等，不是爲了别的，而都是爲了提高羣衆的政治技術水平與覺悟程度，發揮羣衆的積極性，深入地開展勞動競賽，提高勞動生產率，完成並爭取超額完成國家計劃。

目前輕工業系統的工會組織，遠不能適應生產發展的需要；許多省市工會委員會尚未建立起來；已經建立起來的，機構也不健全。特别是基層工會，幹部流動性大，工作秩序還很混亂，對工會業務和政府的勞動法令不熟悉，整天忙於各種與工會工作不甚相干的事務，和忙於不解決實際問題的各種會議，影響工會面向生產、面向羣衆。工會的民主作風很差，工會一些重大問題，有些基層很少召開委員會討論，不向羣衆報告工作。財務帳目也不向羣衆公佈，不重視發揮積極分子的作用，忽視加强小組工作。這說明某些工會是嚴重脫離羣衆的，因而就很難有效地協助企業行政搞好生產，更不可能監督政府的勞動法令得以確切實施，黨的政策也就很難變成全體職工羣衆的自覺行動，不能把落後的提高到先進工作者的水平。

我們今年針對工會組織的實際情況，根據輕工業部提出的要求，擬圍繞勞動競賽，將進一步整頓與建立工會工作秩序，做爲今年的中心任務，以提高勞動競賽的領導水平。 （下接第21頁）

蘇聯國營工業企業關於推行經濟核算制和一長制的經驗

——蘇聯專家法捷耶夫在輕工業部一九五五年生產工作會議上的報告摘要

編者按：法捷耶夫同志的報告共分三部分，其中前兩部分的基本精神，已在本刊今年第二期上發表過，現在發表的是報告中的第三部分。

一、經濟核算制概述

爲了厲行節約，降低成本，消滅浪費現象，在蘇聯企業內實行了經濟核算制。經濟核算制是有計劃地管理社會主義企業的一個基本方法。這是因爲：一方面在蘇維埃國家所規定的範圍內和方式下，每一個企業皆享有經營上的獨立性；同時其產品的生產費用又必須以產品成本的計劃指標和產品銷售的國定價格加以衡量。在蘇聯企業裏運用這種方法，獲得了很好的成績。

（一）經濟核算企業的基本原則：

經濟核算制的基本原則是要建立企業支出及其收入之間的直接關係，同時，每一企業必須按國家的規定，上繳一定的利潤。

國家對於實行經濟核算制的國營工業企業給予爲完成生產計劃所必需的固定資金和流動資金。

國家給予工業企業支配的固定和流動資金的價值，包括在企業的法定基金以內。

政府通過各該企業的主管工業部確定與指導企業的經濟活動，批准企業的組織章程及法定基金數額。自企業向國家財務機構登記的時候起，它即獲得法人的各項權利。

（二）經濟活動的主要內容：

根據上述的經濟核算的基本原則，國營企業可以從事下列各項經濟活動：

（1）編製及執行生產技術財務計劃，其中包括技術組織措施計劃及財務計劃等。

（2）根據各企業製定的財務計劃，獨立計算其開支。

（3）根據國家計劃，同供應的企業簽訂並執行關於原材料的供應合同，同購買的企業簽訂並執行關於產品的銷售合同。

（4）通過國家銀行（對基建則通過長期投資銀行）與供應者或建設單位及購買者進行劃撥清算，並可依據法律的規定使用國家銀行的貸款。

（5）通過國家銀行的監督支付職工工資。

（6）在指定充作大修理用的折舊提存項下，提出固定資產大修理所需的資金。

（7）根據已批准的計劃和預算，供給企業所有車間以及其他部門新建、擴建及改建所需的基本建設資金。

（8）進行收支損益的會計核算，編製資產負債表（基建投資的資產負債表須另行編製）。

（9）根據規定的條例，提存並利用改善職工文教生活及職工個人獎金用的獎勵基金等。

（10）解繳作爲國家預算收入的流通稅，解繳計劃規定上繳部分的利潤，解繳職工保險提成及其他應行提繳各款。

（三）廠內經濟核算制：

廠內經濟核算制也就是在車間、工段內所進行的經濟核算。企業經濟核算制進一步發展時，就要實行

廠內（車間、工段）經濟核算制。但是廠內經濟核算制的組織形式與企業的經濟核算制是有區別的。

推行廠內經濟核算制時，首先要對企業的各管理部門提出任務，那就是編製使用設備、材料、燃料、電力等的先進定額。

在經濟核算車間或工段的計劃中應包括：

（1）數量上及質量上的生產指標（半成品及產品的數量，收穫率定額，計劃內損失等）。

（2）各等級職工的定員及其工資基金。

（3）根據計劃定額對材料、燃料及電力的需要量以及它們的計劃價格。根據這些指標確定車間的單位產品成本，不管它是商品產品還是非商品產品。

全廠費用，即與整個企業活動有關的而非車間本身所能决定的那些費用，不包括在車間計劃中。由此，經濟核算車間的計劃工作應包括：生產指標；勞動指標；產品成本；業務活動成果等四個部分。

經濟核算車間的計劃會計工作都是比較簡單的。車間計劃的編製格式，最好在計劃期末不改變格式而能得到實際的數字，並能顯示脫離計劃的差異，為此在每一部分中均須先設有帶「實際」及「完成計劃%」的各欄。

在計算時，對材料、蒸汽、電力等採用計劃價格。外界的影響（材料的實際價格以及其他情況）一般地在經濟核算車間的計劃中均不考慮。

在實際產品產量基礎上，按計劃價格計算的實際費用與按定額及計劃價格計算的費用之間的差異，可以判定車間對每一項費用要素活動的成果。經濟核算車間產品的單位成本，是用實際產品出產量除全部費用總額的商數。而車間超額利潤和虧損的大小，等於對計算中各組成部分的節約或浪費加以總結。

二、一長制的一般概念（管理生產活動的方法）

蘇聯所有經濟核算企業的一切組織及管理工作，均須從擴大社會主義再生產的原則出發。一切管理工作的中心是對合理利用勞動力和一切資料進行組織措施。

在實行經濟核算制時，企業的業務獨立性，一定要在一長制管理下才有可能。

一長制管理生產的原則是：全體職工的生產活動均得服從領導的統一意志，同時每一工作者（從廠長到工長），均應担負起完成交付給自己工作的完全責任。一長制的職權，包括能够下命令、選拔及調配幹部，發出正確而及時的指示，要求下屬人員完成所交付的工作，消滅無人負責現象。

蘇聯所以能產生一長制，是由於領導者與被領導者的階級利益是一致的。這方法是可以使企業或機關的領導，在管理時的堅决和勇敢與勞動羣衆的參加管理的積極性互相配合起來。

蘇聯工業企業的一長制是企業管理的主要方法。它不能容忍空洞的行政領導，腐朽的官僚主義和驕傲自滿、脫離羣衆的現象。蘇聯運用了這種方法得到了良好的成績。黨教導我們說：一長制不是削弱領導與羣衆的聯繫，而是加强領導與羣衆的密切聯繫，並要廣泛發揮羣衆的創造發明。不依靠羣衆的領導者，那些企圖騎在人民頭上的領導者，不願聽取羣衆意見的領導者，都是不好的領導者。相反地，如果怕自己負責任，在生產及經濟活動問題上不敢做决定的人，也是不好的領導者。一長制要求行政領導應與羣衆密切聯繫，與黨、工、團密切聯繫，但不是使領導依賴羣衆和黨、工、團。

蘇聯造紙工業推行一長制，也和其他工業部門一樣，是在很早以前就開始了的。這種方法已具有較正確的形式，運用這種方法在生產工作中獲得了良好的成果。

應該說明在改善行政、技術及黨的幹部的質量和提高他們政治技術水平的同時，要改善管理生產的方法，使一長制的方法成為明確而切實可行的方法。

在我們蘇聯社會主義生產條件下的一長制，不能理解為：廠長對上級不負責任，也不能認為他可以在自己所轄區域內為所欲為。領導同志正是在黨與政府所規定的章程範圍內行使其各項職權的。

蘇聯共產黨教導我們所有的領導者，不但一定要鞏固企業和機關中的生產勞動紀律，同時要促進和提

高勞動羣衆的創造性及積極性，吸引他們參加生產管理工作，注意聽取工人、工程師、技術員的意見，堅決克服管理工作上及技術上的缺點。

領導者一定要協助生產會議的工作，鼓勵工人、工程師、技術人員及職員發揮創造性；在管理工作中，一長制應與批評和自我批評密切結合，因爲只有這樣的結合，才能很好地完成工作任務。

從上所述，可以看出一長制是企業和機關的主要管理方法。領導者要對國家負責，他就必須具有管理工作，即爲實行領導企業或機關所必需的全權。

從上所述，還可以得出這樣的結論：推行一長制的主要問題是鞏固勞動紀律的問題；提高對所委託的事業的責任感的問題；提高從工長到廠長等技術經濟領導人員的作用的問題；培養精通技術、經濟及財務經濟工作幹部的問題。

企業中的主要生產領導人員是廠長、總工程師、車間主任、班長和工長。

廠長直接受生產管理總局局長領導，並且是該企業的唯一首長。受廠長直接領導的有總工程師、經營副廠長、經濟計劃科科長、總會計、技術檢查科、幹部科科長等。廠長親自和通過總工程師領導企業的生產活動；通過經營副廠長領導供應、銷售、運輸及其他非生產科室。

經營副廠長（中、小型企業只有供銷科長）領導供應、銷售、運輸、住宅公用事業及保衞等科室。

總工程師直接和通過有關的生產主任、車間主任領導生產活動。屬總工程師領導的還有部分職能科。車間主任親自和通過班長、工長領導自己的車間。每一個生產領導人員都是自己領導範圍內的唯一首長，對生產經濟活動負完全責任。

行政經濟工作人員的作用是極重大的。他們要領導自己那一部分的生產、技術、財務活動，有責任組織職工，創造完成技術工業財務計劃指標的一切條件。

正如弗·伊·列寧所指示的，他們應該正確地把勞動羣衆的民主、鋼鐵般的紀律，勞動中絕對服從蘇維埃領導者的個人意志相結合。

蘇聯企業黨、工會的作用：

蘇聯在推行一長制時充分發揚民主的原則，首先是在企業黨組織的活動的基礎上得到保證。

每個企業的黨組織，要圍繞着經濟任務，發動勞動羣衆，以花費最少的人力及物力，完成或超額完成生產計劃。黨不代替經濟工作人員，但它對動員勞動羣衆努力完成國家交給本企業的任務，起着很大的作用。黨組織的任務，不是袒護經濟工作領導人員，而是幫助他們領導經濟工作，鞏固管理生產的基本原則。

在蘇聯，企業中的黨組織有監督行政活動的責任。這種責任不只限於討論生產領導人員的報告和採取適當決定；而且黨組織對經濟工作幹部在日常工作中，要用黨的原則及維護國家利益的精神來進行教育。

黨組織的監督是經濟領導人員的一長制和黨領導工作相結合的一種形式。

在發動企業全體職工的工作中，黨要依靠羣衆組織，首先是依靠工會。

工會吸引工會會員積極參加改進生產和展開勞動競賽的工作，積極參加社會主義工業管理工作。

工會首先以出席生產會議的形式參加工業的組織和管理工作。工會定期和企業或車間行政一起召開職工會議。這些會議聽取和討論廠長、各車間主任、工段段長的報告，對他們的工作進行批評，提出實際可行的建議，擬定克服缺點的辦法等。

除召開生產會議以外，發揮職工積極性創造性的主要組織形式是簽訂集體合同。

執行集體合同，這是企業行政方面和以工廠工會委員會爲代表的全體工作人員相互的責任，全體職工必須完成和超額完成規定的計劃，而企業的行政方面應執行進一步改善勞動組織，進行技術學習，勞動保護，技術保安，改善工作人員的物質生活條件（如住宅建設，幫助個人建築住宅，最合理地使用職工社會生活公用設施的款項）等措施。

三、改進管理工作的主要措施

在這個報告的結語中，讓我們來向部的領導和大會介紹一下改善管理工作所必須的幾個主要措施，供同志們研究。

首先，希望在所有企業中明確劃分每一生產單位的任務及主要職務，盡可能指明領導人員的職責範圍，規定在哪種條件下領導者對所委託的事業負責。這工作，能够提高全體人員的勞動生產紀律，爲檢查企業工作和提高其責任感創造條件。

其次，希望在我部所屬的所有企業中更有力地貫徹經濟核算制，厲行節約，更大胆地成立和鞏固會計機構，以便較快地適當地進行經濟活動的計算和調整企業資產負債報表制。

在上級組織中，應該實際審查企業的資產負債表。在企業中，要極其合理地召開經濟積極分子會議，在這些會議上，討論上季度或上半年企業的生產經濟活動的結果。

最後，希望把計劃管理原則推廣到全部國營企業中去，組織有系統地學習，改善企業的領導方法，貫徹作業計劃，加强調度工作。

根據上述幾點可以提出下列建議，供大家研究：

1.在所有企業中應有總工程師（第一副廠長）並爲他創造一切必要的工作條件。

2.提拔工程師、技術員担任車間主任、科長及工段段長的職務，讓他們能獨立地解決生產任務，組織領導幹部（工人出身的）學習技術。

3.提高值班長（技師）和生產組組長的作用，在組織和技術問題上對他們進行系統的幫助。

4.消除黨工會工作人員代替行政經濟工作人員工作的現象，黨、工會要協助經濟工作人員，鞏固和提高企業生產勞動紀律。

發生餅乾質量事故的教訓

·方　江·

最近，上海益民食品四廠生產了一批餅乾。根據合同的規定，這批餅乾的含水量要在5％以下，但是生產出來後，含水量却在6—7％，超過了規定。照理，對方對這一批餅乾是可以不收的，但爲了避免國家損失，還是把它收下了，結果廠裏遭到罰款。

但是，問題不僅在於受到罰款，而在於我們對生產這批餅乾的態度。這批定貨的生產，是需要益民食品一廠、二廠和四廠配合進行的。在生產前國營上海食品油脂工業公司即督促益民食品四廠做好準備工作，據說，這廠生產前的準備工作是做得「很好」的，因之公司也就放鬆對該廠的督促，轉而加强對一、二廠的督促檢查，因爲他們「躭心」的不是四廠，而是一、二廠。但結果是怎樣呢？發生問題的倒不是一、二廠，而是四廠。四廠領導上在接受了這批任務之後又怎樣呢？他認爲生產準備工作已做得不錯，廠原來就是生產餅乾的廠，過去也生產過這種產品（但水份沒有要求這樣嚴），「沒有問題」。因之，交由車間生產後也就不聞不問。結果發生了餅乾含水量不合要求的質量事故。那末，是不是設備上、技術上有問題呢？不是的。因爲自四月八日公司把這一問題提出，並批評了該廠之後，直到現在，餅乾的含水量從未超過5％。

這一事故生動地說明了，我們不論在什麼時候都不能有一點兒驕傲自滿情緒，不然，就會給國家造成損失。從這一事故中也可看出，領導部門對所屬企業的督促不能因爲準備工作「做好了」就有所放鬆，必須在生產活動中加强檢查督促，否則，即使較好的廠，也可能因工作不好，也就會給國家造成損失的。

一九五四年四月二十三日

要認眞地學習經驗，總結經驗

本刊編輯部

本刊這期發表了營口造紙廠怎樣節約原材料降低成本的經驗等八篇文章，除東北製藥總廠三零二車間試行崗位成本核算的經驗是醫藥工業管理局財務科整理的外，其他全是各有關單位的負責同志或代表在輕工業部今年四月召開的生產工作會議上的發言。

這些文章介紹了企業經營管理工作中的一些經驗。雖然這些經驗都是過去的，而且有些還不够具體和完整，甚至有個別的地方還值得進一步研究。但是，因爲厲行節約，降低成本，提高產品質量，貫徹安全生產，增加生產，以及推行作業計劃和責任制等項工作，正是當前國營輕工業各廠所進行的重要工作，因而組織交流這些經驗是十分需要的。這些經驗的基本精神，非但對於同一行業中的工廠有直接意義，就是對其他行業的工廠也是有用的。認眞地學習這些經驗，並和自己工廠的具體情況相結合，有效地加以運用和推廣，對完成今年的任務，對提高企業的管理水平，是有着一定重要作用的。例如，第一橡膠廠所介紹的密切同用戶聯系，注意提高產品質量的經驗，雖然講的是汽車輪胎，但是，這廠明確了「用戶是產品質量好壞的最可靠的見證人」，採取各種辦法保持同用戶聯系，虛心地聽取意見，這種思想和作法對我們所有工廠來說，都是值得認眞學習的。又如山東新華製藥廠推行週作業計劃經驗，雖然各廠不一定都要推行週作業計劃，但是在推行作業計劃中，使每個工人都知道在一定時間內自己究應完成哪些任務，和貫徹作業計劃必須與開展勞動競賽，加强調度工作，健全責任制和定額管理以及逐級嚴格檢查制度等結合起來的經驗，也是值得我們各廠普遍加以研究和學習的。

也許有人會說：「這些經驗好是好，但是很多已經是『老生常談』，不講我們也早知道了」。是的，這裏的經驗，有些也可以說是「老生常談」，有些的確早已是不少同志都知道的；但是，問題並不在這裏。因爲衡量一項工作做得好不好，並不僅是只看我們是否知道，而是要看我們在實際工作中是否眞正地按照這些辦法做了，並取得了成績。如果按這個標準來衡量的話，肯定地講，我們不少單位的工作還不是或者至少還不完全是做得很好的。因此，就算它是「老生常談」，我們重溫一遍，又有甚麼不好呢？

爲了學好這些經驗，我們輕工業企業的全體職工，尤其是各級領導同志，應該重視和有計劃地組織本單位的有關同志，認眞地學習（包括這次生產工作會議上所介紹的各方面的經驗教訓，和報刊及其他文件上所介紹的一切有關材料）。在學習中，必須同時反對那種不研究文章的精神實質，而只看文章標題，凡不是本行業的，甚至不是自己工廠的材料，就不看的不正確的學習態度。爲甚麼呢？因爲這是一種只滿足於自己的一知半解，抱殘守缺，而不願學習別單位經驗教訓的驕傲自滿情緒的表現，如果不克服這些錯誤思想，要想學好這些經驗，是根本不能設想的。

這一期發表的這些文章（包括還未發表的這次生產工作會議上很多代表同志的發言），都生動地說明了一個事實：由於中國共產黨和人民政府的正確領導，由於蘇聯專家的無私幫助，由於我們全體職工的積極努力和向其他工業部門學習的結果，幾年來在國營輕工業工廠中，確已出現了不少較好的經驗。因此，我們必須重視這些經驗，並應認眞加以總結，使它發揮更大的作用。

應當指出，我們各廠總結經驗的工作，還是不能令人滿意的。直到現在，還有許多領導同志不僅不善於總結經驗，而且還把總結經驗這項重要的工作當作「負担」。於是，在這些單位內，有不少重大的經驗教訓都未能總結；即使總結了的，也是現象羅列，不歸納，不分析，沒有抓住事物的主要矛盾，得出解决矛盾的有效辦法。結果，工作做得對的時候，不知道是怎樣做對的；做錯了也不知道錯在哪裏，所以，有些缺點和錯誤，一犯再犯，幹部的業務水平不能迅速提高，因此而造成的損失是很大的。 （下轉第11頁）

我們是怎樣節約原材料降低產品成本的

營口造紙廠廠長　馮　輝

幾年來，我廠紙與漿兩種主要產品成本，是逐步下降的。以1952年算起，在四年當中，紙漿成本降低了20.39%。有光紙的單位成本，四年來則降低了14%。研究這些主要產品迅速下降的主要因素，如從成本項目來看，在漿的方面，輔助材料的降低是比較突出的(降低35.30%)，在紙的方面，原材料降低的比重最大（下降了17.17%）。另從幾年來主要原材料消耗定額上看，也同樣表現着逐年下降。如乾漿耗用的原葦，1952年每噸漿需要2,198公斤，1953年每噸節省100公斤，1954年節省了183公斤，今年又計劃要節省187公斤，如此，則每噸漿只要用2,011公斤就够了。硫化鐵消耗量的降低也是很突出的。1952年每噸漿需要368.4公斤硫化鐵，由於逐年下降的結果，截至目前爲止，每噸漿只要用249公斤就够了，比1952年降低32.4%。三年多來，每噸紙漿耗用液體氯的數量，也比1952年降低了26%。其他氧化鎂、煤、水、電等消耗，也都在逐年下降。另如有光紙消耗的液體漿，以及礬土、松香、煤、水、電六種主要原材料也普遍有所下降。再如漿料的消耗，由於增加填料的結果，從1952年一噸紙需用1,066公斤漿，現在只用1,006公斤。

爲了降低幾項主要原料消耗定額，我廠分別採取了不少措施，例如在原葦方面，我們即採取了以下五項主要措施：

(1) 通過調查研究，改進了蒸煮技術條件，提高了蒸煮蘆葦的收穫率。1953年爲了解決質量問題，進行了關於蒸煮條件對紙漿物理性能影響的研究工作，找出了提高蒸煮液化合酸對游離酸的比值，就能提高紙漿中五炭糖酐含量，同時並能提高蒸煮蘆葦的收穫率這一規律，逐步提高了蒸煮液化合酸，建立了經常分析五炭糖酐的含量檢查制度，嚴格控制防止五炭糖酐含量下降，使五炭糖酐含量從1953年第一季的11%左右，逐步提高到目前的14.5%左右，蒸煮粗漿的收穫率，也從而相應的從1953年初的51.5%，提高到54%左右。

(2) 不斷擴大了回收白水的使用，降低製造過程中的纖維流失，提高了漿料得率。幾年來，由於產量迅速增加，清水不足，從而促使我們不斷擴大和加强了白水的回收使用。這樣做的結果，不但逐年降低了水的單位消耗，節約了清水，而且能在儘可能大量而合理的使用回水的同時，也回收了白水中的流失纖維，從而提高了製造率。

(3) 通過加强技術教育，嚴格了對技術條件的控制與檢查，在保證不斷降低塵埃的基礎上逐步降低了葦節率，使葦節率從1953年以前的1.2%左右，降低到1954年的0.5%左右，使細漿得率有了提高。

(4) 改進了切葦風選設備，建立了切葦損失的定期檢查制度，降低了切葦過程中的損失率。

(5) 建立了原葦調度管理制度，加强了葦場管理工作，減少了葦場的耗損。

在節約硫化鐵方面，我廠也採取了以下兩項主要措施：

(1) 經常進行系統的調查標定工作，核算硫黄的得失，從而隨時掌握硫黄損失的主導環節加以突破。兩年來，我們在硫化鐵得率方面，從68.29%（1953年3月）提高到目前平均達90%右左。我廠之所以獲得如此成績，是通過反覆的調查標定，認識和掌握硫黄損失的主導環節，將礦渣含硫量由5%降低到2%以下；藥液SO_3的含量也由過去04.%左右（過去很長時期分析方法不準三氧化硫分析數字過低），降低至0.2%左右；合理控制和調節氧化鎂乳液濃度，減少亞硫酸鎂沉澱，從而不但提

(上接第10頁)　這次輕工業部在生產工作會議總結中，關於改進領導工作的問題，已確定：今後要有重點地總結部所屬企業經營管理的經驗，要求每一個企業每年必須系統地總結一項到兩三項有關經營管理和生產技術方面的成功經驗，輕工業部和各個管理局對各企業的個別經驗要進行彙總、整理和通報推廣，這是非常正確的。我們全體同志都應該共同努力，保證做好這項工作。

高了氧化鎂的得率，同時也還提高了硫化鐵的得率；另外，還控制總酸均衡，減少廢氣流失。

（2）幾年來，硫化鐵得率的提高，使我們認識了影響硫化鐵得率的主要關鍵，在於要做好合理通風保持合理的二氧化硫濃度，均衡下礦，嚴格對技術條件的控制檢查，健全礦粉的管理等四項工作。

在節省氯氣消耗方面，我們的經驗是：

（1）1954年開始使用液氯自製漂液，是降低成本的一項非常有利的因素。液氯自製漂液本身，即比使用漂粉損失製造率高，從而也促進了氯氣消耗的降低（採用新技術）。

（2）降低氯氣消耗，除了採用新技術（如已用的液氯，以及今後應該考慮採用的兩段漂等）外，幾年來，還反覆的貫徹了：嚴格控制蒸煮漂率，加强漿料洗滌，提高漂白濃度（目前可在7.5％左右）等三項操作制度，這些都是促使氯氣消耗逐步降低的積極因素。

在節約用水方面，我們認爲逐步合理充分的使用回水，是幾年來水的消耗逐步降低的主要方法。目前我們使用回水的方法是抄紙、抄漿儘量使用本機台的回收水，在製漿部門則是逐步將漂白漿回收水回收到粗漿系統供洗滌及漿料輸送之用，大量減少了清水的消耗。

我廠幾年來成本所以能逐步降低，初步體會有以下幾點：

1.是由於部、局不斷的對我們工作的督促檢查並受到兄弟廠先進事蹟的鼓舞，促使我們能够逐步認識到工作中缺點和改正這些缺點，因此才能使我們幾項定額指標能够得到逐步降低。如：我廠在單純突擊產量時，當時對質量、成本是極爲忽視的，後來由於部、局和用戶組織了檢查組，到我們廠親至檢查督促和嚴厲的批判了當時錯誤觀點，因此，才迫使我們轉變作風，克服單打一作風，初步樹立起重視質量和成本觀念。這就給降低成本創造條件，所以近幾年來在改進質量上特別是降低單位消耗上就爲羣衆所重視了。此外，由於兄弟廠先進事蹟的鼓舞，這就促使我們對比起來認識到工作中缺點。如在1953年提高五炭糖改進葦漿質量，降低原葦單位消耗，就是在錦州造紙廠的鼓舞下而提高的。提高製焙得率就是在1953年受到石峴造紙廠和開山屯廠的事蹟啓發下而提高的。

2.由於蘇聯先進經驗的啓發和兄弟廠生產經驗的交流，並將這些經驗即時貫徹到幹部、工程技術人員、工人中去，這就即時克服了我們的驕傲自滿情緒，促使我們進一步向前。這是我們能降低成本的一個動力。如在蘇聯專家的啓發下，進行了快速蒸煮法，在學習了蘇聯技術資料中，根據羅森貝爾格的先進蒸煮理論，研究我廠的「兩段通汽，兩段回收法」這對我廠降低成本，有很大幫助。由於交流了錦州造紙廠熱平衡的經驗，進行了全廠熱平衡調查標定，提高燃燒效率和減少了熱的損失。最近到天津造紙廠交流了漂白加石灰漂液調節酸值試驗經驗，這又給我們在今年降低氯單位消耗初步開條道路。

3.抓住重要指標和主要環節，大力組織工程技術人員深入調查研究，進行化驗分析，這是改進技術、突破關鍵的主要辦法，也是發揮技術力量的主要方向之一。幾年來，我們也和兄弟廠一樣首先抓住了成本中幾項主要指標和這幾項主要指標中的主要環節來組織技術力量進行調查研究和改進的。如：提高化合酸比值，就提高了五炭糖，提高原葦製造率，減少氧化鎂沉澱，就使硫化鐵得率得到提高。

4.由於幾年來事實教育，初步克服了工作上單打一的偏向，在職工中開始樹立起照顧全面的觀點，加强了技術人員的核算觀念，加强了業務人員的生產活動分析，這樣就使技術管理和業務管理結合一起，就能進一步發掘生產潛力。如在近二年討論國家計劃中都是這樣，首先由業務部門對上年生產活動進行全面分析，找出生產中各種先進數字，然後，技術人員根據這些數字再進行分析，找出關鍵，進行調查標定，提出改進對策來解決。因此，又可以說，二年來在討論計劃的工作，又是提高我們生產管理水平的工作。

5.認眞依靠羣衆，向工人具體交待降低成本方向，使工人都能掌握降低成本的幾個主要環節，這是保證完成領導要求的主要方法之一。

近幾年來，我們是將每個部門降低消耗定額方向是隨時向工人交待的，並且從技術上來認眞指導，如現在製焙、漂白、幾個重點部門工人都清楚了解那項技術條件變化，對生產的影響，因此，他們能緊緊掌握住它。

東北製藥總廠三零二車間試行崗位成本核算的經驗

醫藥工業管理局財務科

東北製藥總廠第三分廠三零二車間，已試行崗位成本核算，並取得了顯著成績。

這個車間在沒有試行崗位成本核算以前，職工的經濟核算思想是薄弱的。有些工人只問完成產量任務，不管材料耗用多少，有的甚至為了趕任務，不惜採用多下料的辦法，造成成本超支；技術人員認為技術工作可以不考慮經濟效果；會計人員工作不深入，成本計算工作沒與生產實踐相結合，因而工作雖然很繁重，但收效不大。其所以如此，除了領導上對職工缺乏經濟核算思想教育外；重要原因之一是車間只有總成本指標，沒有推行崗位成本核算，因此，成本的昇降，每一崗位的工人並不知道也不負具體的經濟責任。

去年九月份這個車間試行了崗位成本核算後，便從根本上改變了這種情况。現在工人們不但比過去更加關心耗用的材料數量，對中間體的計量、鑑定、化驗等工作，也都能做到嚴加監督。例如，工人們在工作中發現並提出了計量和化驗的結果不準確，質量標準不明確等問題，推動了技術人員、會計人員也能主動面向車間，深入崗位熟習生產，更好的為生產服務，從而取得了顯著的經濟效果。醛脂崗位工人蘇儉，自改進了醛脂洗滌法，減少了洗滌用水量以後，醛脂的收量便由每個批號202公斤提高到207公斤，使醛脂的每公斤成本降低了2.3%；磺醯胺崗位也由於改進技術，提高產品收量，使該崗位成本降低7%；綜合崗位的氨氣，過去每月虧損2噸多，合1,500多元，但自增加了幾個氨水罐，加强驗收工作後，便消滅了這種現象。據初步計算，這個車間試行崗位成本以來，僅由於改進技術操作，每年即可給國家多創造19萬餘元的財富。

茲將他們試行崗位成本核算的經驗介紹於下：

一、有哪些條件就可推行崗位成本核算

因為崗位成本核算不是對所支出的費用進行全面核算，而只是核算與該崗位直接有關的幾項技術經濟指標，因此，只要具有下列條件就可推行崗位成本核算：

1.各崗位有比較完全的原始記錄。

2.各崗位之間的關係，劃分清楚（尤其是經濟關係）。

3.各崗位有獨立的中間體的產量（或半成品及成品）計劃和質量計劃。

4.各崗位有各項原材料定額。

5.各崗位的原材料和中間體及半成品等，確定有固定價格，便於與計劃成本比較，扣除價格因素後能分清崗位責任，更重要的是能使工人容易掌握和計算自己崗位的成本。

6.有專職或兼職的核算人員。崗位成本核算可由車間成本員辦理。

至於原始記錄和原材料定額，倘不够準確時，可以在推行中逐步求得改進和提高。

二、如何進行準備工作

根據上述必須具備的條件，在推行崗位成本核算前，應做好如下準備工作：

1.行政與黨、工、團密切配合，通過各種方式，如生產工作總結大會、班組長經濟核算訓練班等，向職工廣泛進行經濟核算思想教育工作。首先，應該發動職工揭發和檢查車間成本超支的原因、各種浪費事實，批判職工中的供給制等各種錯誤思想。其次，向工人具體說明推行崗位成本核算的意義和方法，便於為工人掌握。

2.進行崗位劃分工作。由於崗位成本是以崗位做爲核算單位，因之必須把崗位合理地加以劃分。劃分的原則應該是既便於生產管理，又能獨立進行核算，即凡是能够單獨計算中間體，不受上下崗位影響的，就可做爲一個核算單位。三零二車間原來有十幾個崗位，根據這個原則劃分以後，只剩了八個。劃清了崗位，自然經濟責任也就弄清楚了，不致於像過去那樣把責任都推到最後一個崗位上去。

3.整頓崗位原始記錄。由於原始記錄是制定正確定額和計算成本的重要依據，因此在推行崗位成本核算前，應該將它加以整頓。整頓原始記錄工作，首先必須明確具體要求，一般是使原始記錄達到統一、及時、正確、精簡和適用的目的。爲此，這一工作必須吸收工人參加，並教給工人如何塡寫「記錄」，以消除「亂塡」、「估錄」、「湊錄」等混亂現象。

4.確定中間體的計量和計算方法，正確確定中間體的計量和質量的鑑定及計算方法是做好崗位成本核算工作的關鍵。藥廠的中間體有些是液體（如磺化的反應液）和含水品及乾品、所以要根據不同崗位的中間體定出不同的計量方法，並需檢查標準溶器是否正確，以便確定比重（溫度）、含量、水份及其換算成純品的公式。否則會混亂上下崗位的責任，找不出問題，使算出來的成本，前一崗位降低了，後一崗位又升高了，失去崗位成本核算的意義。產生這種情況的原因，主要是上崗位中間體含量不足，使下崗位中間體達不到指標含率，從而收量受到影響。所以確定中間體計量時，不能只根據重量，還必須考慮到含量是否已達到指標。其次，應確定不合規定的中間體，下崗位仍可使用時的折算方法。如有部分中間體，雖然在溶點上不合格，但在下崗位仍可用僅影響其收量時，即應確定一種折成合格的中間體（或半成品），以便於在質量一致的基礎上進行核算。

5.制定和審查各崗位計劃指標，如：

①中間體（或半成品及成品）的生產量和質量；

②原材料耗用定額和扣除回收品的定額；

③工人定額和工資總額；

④各項直接發生的費用定額，包括低値及易耗品攤銷，消耗材料和修理費用；

⑤中間體的崗位成本。

三、崗位成本的編製與公佈

1.月份崗位成本的編製：各部門提出的各項定額和指標，經審核討論修正後編成月份崗位成本，於下月四日前以廠部名義發給崗位執行。

2.計算崗位原材料批號成本：因爲月成本發現問題較遲，所以必須計算崗位原材料批號成本，並且在使用原材料時就按作業計劃，限額發給。應建立崗位批號成本通知單及成本升降原因分析彙報制度。成本員應每天分析批號成本執行情況，將通知單提出交崗位一份，崗位技術員應將升降原因具體加以說明交回成本員，成本員再將升降的原因一面摘錄在存根上，一面報給廠長，以便及時解決問題。

3.月份崗位成本的計算與各職能員間關係。

材料員：將各崗位實際耗用的原材料和半成品編成彙總表，並將核對後交成本員。

工資計算員：按工薪册以崗位別編製工資及附加工資明細表，交成本員。

輔助工段成本員：將各崗位實際修理的成本以項目別編出修理費用分配表，交成本員。

固定資產管理員：每月編製固定資產折舊及低値、易耗品攤銷明細表，交成本員。成本員根據各職能員交來的資料，並由各批號成本計算單上找出中間品的產量和期初在產品、本期產品及期末在產品數字後，即可算出崗位成本。

4.崗位成本的公佈：在廠內設有崗位成本揭示板，每日將崗位批號成本及累計單位平均成本塡入，並揭示出降低或超支數。各崗位成本執行情況，每月末還應在生產會議上宣佈，以作爲考核崗位月份生產成績的依據之一。

目前，東北製藥總廠在推行崗位成本核算中主要存在的問題是：

此外對獎勵的辦法，現在仍以車間而不是以崗位爲單位計算獎勵的問題，尙續進一步加以研究。

1.成本分析與技術分析工作還沒有很好地結合起來。

2.部分中間體的計量和化驗鑑定還不够準確；有的中間體還沒有計量和化驗方法，甚至質量標準本身還存在着問題。

山東新華製藥廠推行週度作業計劃的情况

山東新華製藥廠廠長　冷自生

我廠從一九五三年下半年以來，根據上級「加强計劃管理，必須以推行作業計劃爲中心」的指示，充實了作業計劃內容，建立了小組週度作業計劃和調度工作，加强了科室工作的有關制度。從此，使過去生產上的嚴重混亂局面有了顯著轉變。表現在截至1954年底每季均超額完成了產量產值計劃；生產有了均衡性，如1954年均衡率平均能保持在96%以上；提高了生產效率，以針劑50%葡萄糖爲例，1953年上半年每工時僅產36支，而1954年下半年平均每工時已產130支，效率提高了261%；另外，保證了技術指標的完成，降低了產品成本；此外通過推行作業計劃，加强車間職能員的工作，使車間主任開始擺脫了事務主義，初步提高了企業管理水平。

由於生產特點的不同，我廠作業計劃的內容和要求基本上可分爲兩種類型：原料藥品車間是一種類型；針劑、片劑與玻璃車間又是一種類型。後者的生產特點是：品種多、數量少、規格複雜、次數變更頻繁，操作過程偏重於手工方式。因此，生產中經常會產生阻碍計劃完成的現象。例如製劑車間所需要的主要原材料、輔助及包裝材料，總數多達幾百種。在供應時，即使缺一樣，都會影響計劃的完成。另外，由於品種複雜，生產變更次數頻繁，也給勞動力的組織、技術條件的掌握、原料及中間製品的化驗等工作帶來很多困難。這些問題，經常都是影響計劃不能完成的因素。

一、週度作業計劃推行的經過：當上級指示我們「要以週作業計劃來組織有節奏的生產，以保證全面完成國家計劃」時，部分幹部會對這一工作認識不足，以爲月度作業計劃已很具體，再推行週計劃不過是把月計劃分做四份，徒勞無益。另外對製劑生產的複雜性也認識不足。這些思想都是推行週計劃的障碍。針對上述情况我們首先組織了車間幹部及職能人員學習其他廠的有關經驗，通過座談，分析過去工作上存在的問題，並深入地找出原因，從而認識到在我廠推行週計劃的重要性，並認識到週作業計劃是按月計劃的要求，具體考慮每週新的情况，把任務具體到每組、每人，詳細規定工作時間、地點，將計劃交給每個工人自己掌握，以啓發工人對完成計劃的自覺性，不是所謂只把月計劃分做四份。隨後車間又召開黨團員、老工人、積極分子會議；在工人中也根據車間及小組過去存在的問題，上班不能馬上開始工作，完不成當日計劃等事例，講明實行週計劃的好處，使思想認識取得一致；給推行週計劃奠立羣衆基礎。

此後，找出一個小組試點，創造經驗，全面推廣。

二、現行週度作業計劃的基本內容：週計劃的編製必須依照月計劃，並保證月計劃各項指標的實現。我廠現行週計劃內容包括以下五方面：（一）產量指標；（二）技術指標；（三）生產效率指標；（四）勞動組織；（五）質量指標（編者按：生產作業計劃即是產量進度計劃，不應無所不包；當然，有關的職能部門和車間也必須相應地編制原材料供應，設備檢修，技術組織措施，勞動力配備等計劃，並以生產作業計劃爲中心互相取得平衡）。

三、週計劃的編製程序與依據：週計劃是由車間計劃員編的，每星期四彙集上週及本週前三天各項指標完成情况，研究編製下週計劃。這樣做首先要核算定額，定出初步的各項指標，再徵求組長及老工人的意見，然後編出週計劃草案。如：（一）產量指標的確定：先核算上週計劃完成情况，如任務未完成時，必須在下週計劃中補上；如有超過，則考慮在下週減少。（二）工時效率的確定：分析上週實際完成情况，根據提高的程度，確定下週效

率。（三）技術指標的確定：分析上週實際完成情況，並根據下週的技術措施確定。（四）勞動組織：根據已定的產品產量與每個工人的熟練程度分配任務。

四、週作業計劃的佈置與檢查：

（一）佈置：週作業計劃草案，在每星期六早晨由生產組長領導討論，對全組和每人的各項計劃指標提出修正意見；並擬出保證計劃完成的措施，最後由車間主任批准執行。

在計劃佈置以前，車間黨、政、工、團的負責同志必須根據月計劃的要求及當週生產中存在的問題，共同研究下週生產特點和職工的思想情況，並考慮解決方法，然後分頭佈置工作。車間主任與工會主席召集生產組長與工會組長會議，研究下週計劃及應該注意的問題，並交待方法；黨、團組織則召集黨、團小組長共同研究職工思想情況，這樣在討論時就有了充分準備，能抓住重心，解決問題。每週星期五車間主任領導職能人員開會，根據下週計劃研究佈置生產準備工作。

（二）檢查：計劃執行情況是分三方面來檢查。（甲）車間計劃員經常深入小組隨時瞭解計劃完成情況，每天下班前向調度組彙報當日計劃完成情況，及時發現與解決影響計劃完成的因素。（乙）各生產小組，每日下班前由組長召集會議，會上主要檢查當日各項指標完成情況，揭露工作中的缺點，研究存在的問題，發動大家管理生產。（丙）每週召開一次生產組長會議，檢查各組本週計劃執行情況，並根據完成的情況與計劃執行中的困難研究解決。（丁）根據生產中存在的技術問題，召開技術研究會，找出原因，提出措施，以保證週度計劃的順利執行。

實行週度作業計劃後，我們共有如下幾點初步體會：

（一）作業計劃的推行必須與勞動競賽相結合。因爲勞動競賽可以克服執行計劃中的困難和薄弱環節，從而保證計劃的實現。作業計劃能够顯示出生產上存在的問題，使勞動競賽有明確的努力方向，通過調度工作解決勞動競賽中不斷出現的新的不平衡，以便使勞動競賽有秩序而正常的發展。這種結合主要表現在每日小組下班前的會議上，每週小組的愛國檢查日與技術會議及每月的總結評比，和每個工人的保證計劃等方面。

（二）像針藥、片劑這種生產比較複雜的車間，如果單靠月度作業計劃與平時的調度工作是不能基本解決問題的。因此必須有週度作業計劃。前者是後者的綱領，它只能解決每天每工序做什麼，做多少；而不能解決每小時，每個工人做什麼，做多少等問題。特別是由於生產上的多變，月度作業計劃的時間較長，到三、四兩週已經有許多不符合實際情況的地方，因而失去它應有的作用。我們知道，要保證完成國家計劃，組織均衡生產，必須細緻地組織各部門、各車間、甚至每個人員的生產活動，使之互相密切地有秩序地銜接起來。而這個問題必須運用作業計劃和調度工作才能解決。只有抓住了這項工作才能不斷地發現和克服生產中的薄弱環節。作業計劃如具體到每一工作人員每一小時的工作，其作用就越明顯，這就是週作業計劃的優越性。

（三）加强調度工作是推行作業計劃的有力保證。調度工作在作業計劃執行過程中，不只是發現不平衡的問題，採取措施，更重要的是不斷地檢查生產準備工作進行的情況，與督促做好生產準備工作，否則，調度工作就將處於被動，形成無法應付。整個作業計劃的編製與執行過程，始終都要抓緊生產準備工作。

（四）要貫徹以作業計劃爲中心的計劃管理，必須同時建立與健全責任制和加强定額管理；而定額工作的加强，又必須從加强原始記錄着手。有了準確的記錄才能有準確的定額，編出來的計劃才能切實可行。要保證計劃的順利進行，也必須分清各科室的職責範圍，有明確的責任制度。但這些工作不會同時一下子搞好，只有在推行作業計劃的過程中，在作業計劃的督促與實踐中，才能逐漸地加强起來。

（五）貫徹作業計劃中的三級會議制：廠級生產會議，對作業計劃執行情況進行研究，統一科室之間的工作步調，檢查科室爲貫徹作業計劃所負責的各項生產準備工作；車間碰頭會，由車間每天來檢查計劃執行情況；小組收工會，是由羣衆來自行掌握與檢查計劃的完成情況的。這些會議，對統一工作步調、上下協調一致，充分發揮羣衆智慧，是有很大作用的。

（六）我廠1954年影響作業計劃的因素共有164條，其中屬於質量方面的有52條；設備方面的有57條；原材料方面的有36條；其他有19條。由此可見，搞好質量、減少設備事故是生產中的重要問題，今後必須改進這方面的工作，才能保證作業計劃的實現。

（七）我廠在今年一、二月份由於沒有認眞研究醫藥工業管理局的指示，片面地認爲針劑、片劑增加了許多新品種，孤立的强調技術管理，放鬆了作業計劃，結果使許多指標沒有完成計劃。因此，生產又出現了混亂局面。這主要是由於我們有驕傲自滿情緒；錯誤地認爲作業計劃已有基礎，沒有問題，這是一個嚴重的教訓，今後必須切實記取。

密切同用戶聯系，注意改進產品質量

第一橡膠廠廠長　戴書林

不斷地提高技術，改進產品質量，生產優良品種，滿足社會需要，是我們社會主義工業企業的一項任務。但是，我廠在過去一個時期，尤其是1952年以前，在生產上犯了片面的重量輕質的觀點，爲了完成生產任務，而不惜粗製濫造。在這個時期，我們雖然有技術工作，因爲業務知識和經驗不足，加以缺乏爲消費者服務的思想，因此，只是閉門造車，盲目地進行着產品質量的改進，隔絕了同用戶的聯系，從不去傾聽用戶的意見。有很多用戶反映我廠的輪胎質量不好，存在着不耐磨、易脫層、好放砲、內胎慢撒氣等嚴重缺點，但，我們對這些情況却熟視無睹，不能把這些用戶意見做爲改進產品質量的依據。有時胎面與緩衝層間的附着力只達到3～5公斤還是照常生產，沒有認識到這正是輪胎使用中造成脫層的主要原因。這些情况，說明了我們過去的技術工作和社會需要是脫節的。是不能滿足用戶的要求的，在產品質量的改進上犯了極其嚴重的主觀主義錯誤。

後來，逐步明確了要正確改進產品質量，提高輪胎行駛里程，除貫徹蘇聯專家建議、認眞的實施產品技術條件外，還必須取得用戶的監督，建立同用戶的聯系。因爲我們的產品是爲用戶用的，所以質量的好壞，用戶是我們最好的鑑定人。最近兩年來，我們在改進產品質量上，除加强了試驗室的檢查工作外，還加强同用戶的聯系，重視用戶的意見。這樣做，不只是可以從用戶方面收到對產品質量的反映，經常的敲起我們在產品質量上的警鐘，防止技術工作上的自滿情緒的滋長，以便滿足社會的需要；而且還可以對用戶介紹使用保管的知識，從而在使用上增長產品的壽命。這也是節約了社會的財富。

基於以上認識，我們從1953年以來，我廠同用戶的聯系，是在逐漸地密切着，由於這種聯系的經常化和雙方利益的一致性，用戶給我們提供了很多質量的意見。在這些意見的啓示和蘇聯專家熱情的幫助下，兩年來產品質量有了顯著改進的，如外胎的不耐磨、脫層、放砲、內胎的慢撒氣、墊帶的折裂等毛病，都逐漸的有了改進。這說明了經常地同用戶聯系，取得用戶的監督，對我們實施技術條件和改進輪胎質量是有很大推動作用的。

我們同用戶的聯系方法是分別採用了以下幾種方式。

1.委託部分用戶代做實際里程試驗。從實際里程試驗中，來鑑定我們的產品質量和找出進一步的改進方向。這項工作從1952年第4季度就開始實行了。試驗的規格開始只是32×6的小型輪胎，後來逐漸擴及到所有的輪胎規格，現在不管那一種規格輪胎的重要技術改進，都要通過這個試驗。這就加强了技術改進上的科學性和現實性，保證了產品質量的穩定提高和技術條件的實施。

2.組織產品質量的社會調查。調查的方法有兩種：（1）組織調查組，分赴各地使用單位，聽取用戶意見和實地進行產品質量的使用觀察。（2）在廠召開用戶座談會，一方面聽取他們的意見，一方面還可以通過組織用戶們進行了解生產知識和交流使用經驗，來提高用戶對產品使用上的重視。如浙江運輸公司對輪胎保養上和里程統計的工作做得較好。我廠就請他們介紹經驗，因此，其他單位都

表示要虛心向他們學習，這就是一例。

3.增設產品說明書和產品質量意見書，以做到向用戶介紹產品的性能，保管使用方法和廣泛的彙集到每一個大小用戶的意見。

4.對外實施技術條件，使製造廠同用戶分別履行自己的義務，最後通過技術條件，使製造廠和使用戶共同遵守的技術合同方式，把同用戶的關係固定下來和明確起來。現在我廠的一、二廠都已分別同大連、青島運輸公司訂立了實施技術條件的協議，這一方法將成爲今後同用戶聯系的正常制度。

自從實施了技術條件和加强了同用戶的聯系後，產品質量是有改進的。但用戶並沒有完全滿意我們的改進，按照最近用戶的反映，我們的輪胎還存在着外胎外緣尺寸一樣而規格不同，一、二廠的產品高、低、寬、窄還極不一致，胎面膠的耐磨耗，雖有改進，但還趕不上進口貨，外胎翻修率低；部分規格（如 825—20,900—20）仍有早期損壞現象；內胎慢撒氣，雖有好轉但還未徹底解決；墊帶質量不好，跑到3,000～4,000公里就開始斷裂。

爲滿足用戶的要求和適應社會需要，針對這些缺點，我們目前正進行着以下改進工作：

1.在蘇聯專家指導和幫助下，向着低壓輪胎的發展方向，從新研究產品的設計，統一產品規格。

2.在內胎上採用蘇聯的橡膠金屬氣門嘴，從根本消滅慢跑氣現象。

3.改進墊帶配方和硫化方法（改爲模型硫化），降低墊帶硬度。

4.加强對內實施技術條件和嚴格檢查檢驗工作。

幾點體會：

1.供給用戶以優良產品是我們的任務，何爲優良產品，用戶是最好和最可靠的見證人。

2.建立同用戶的聯系是改進質量工作上的羣衆觀點和唯物觀點在技術工作上的表現。

3.建立同用戶的聯系不僅對工廠有利，而且對用戶有利和對工作有利。

4.主動的解決聯系中的困難，從各方面爭取用戶對我們的支持，是我們同用戶關係密切的樞紐。

貫徹安全生產方針提高砂糖產量

揭陽糖廠副廠長　曾强素

揭陽糖廠過去因對設備檢修維護工作重視不足，致使生產期間設備磨損情况嚴重，運轉事故不斷發生，影響了生產計劃和各項指標的完成。

根據以上情况，爲了貫徹安全生產方針，我廠在1954年停榨期間，在廣東糖業公司的正確領導下，大力推行修機作業計劃及三級質量驗收制度，同時展開以改進技術爲主要內容的勞動競賽，保證了修機質量，並提出了不少合理化建議和技術措施，改善了設備，爲保證安全生產打下了良好的基礎。

在榨季開榨初期，我廠又向職工大力進行安全生產的教育，並組織職工進行設備檢修維護制度的學習，貫徹包檢包修責任制，在貫徹中又創造和推廣了分區域巡廻檢查制度，並根據廣東糖業公司設備保安會議精神，建立了車間設備檢修驗收小組，同時由於工人在實際工作中受到了教育，認識了安全生產的重要性，能够自覺的遵守制度，並通過班後會議、日常會議，展開批評與自我批評，及時表揚好的批評壞的，樹立了羣衆互相監督的基礎。如壓榨車間小組長黃中減少車頭轉速二轉，即在小組會上受到了批評，在車間及廠黑板報上作了檢討。這樣就使每項設備均有人負責，保證了檢修質量，防預了事故的發生。

此外，還組織了技術人員，針對壓榨機前後轆負荷不平衡的不合理現象進行了研究，經過這次研究，一致認爲前後轆負荷不平衡是影響安全和抽出率的重要因素，並根據其他廠乾榨試驗數字及我廠乾榨試驗數據，充分證實了這一點，這樣，把技術人員意見統一後，即通過黨組織和工會在積極分子中進行思想發動，然後召集技術人員與工人在一起

開專題技術會議，進行討論調整榨轆的出入口問題，但由於部分工人的經驗主義，認爲要提高抽出率必須收小出口，剛好與我們收小入口的意見相反，在會上通過技術人員從理論上作了詳細的解釋，同時因爲我們沒有具體的經驗，調整的數字不大，因此通過了調整入口的決議，進行了第一次調整．但由於收小入口數字不大，所以，收效也不大，再經技術人員研究後，認爲還必須收小入口。我們估計部分工人思想是有抵觸的，因此，通過黨及工會組織繼續進行了思想發動工作，說明調整轆口的道理，及實際事實教育工人。這樣，首先打通車間主任和工會主席的思想，統一了幹部的意見後又召開第二次會議，但由部分人員始終對收小入口有顧慮，很難接受。當我們提出調整出入的數字時，有的人却提出與我們相反的數字，特別是車間副主任陳德洲同志，在會上說『要提高抽出率就必須收小出口，這樣也免不了機器要損壞，只要我們做好準備就是了』。在會上進行了思想教育，和技術人員的理論解釋，由於大部領導已統一了思想又進行了第二次的調整。經過這次調整後，不但入轆不困難，而且蒸汽機負荷也減輕了，軸承發熱的現象消滅了，油壓也可以加重了，抽出率由91.8%左右提高到92.5%左右，工人的信心也提高了，並自動提出轆的入口還可以再收小一些，這樣在以後的幾次調整轆口的會議上，工人們也提出了不少的寶貴意見。如第三座轆出口原來是0的，而工人提出因爲我們軸承鬆，如果調整爲0則實際不是0，應調成負數，結果經過了八次的調整，目前，前後轆的負荷已較爲平衡，生產成績也有了很大的提高。

由於工人政治覺悟的提高，認真的交流經驗，改進和提高操作方法，使落蔗均勻，負荷均勻，對安全生產和提高抽出率亦有很大的幫助。

由於我們貫徹了安全生產的方針，不但保證了生產上的安全，而且提高了產量，對完成國家計劃有了很大的保證，表現在：

（1）在安全生產方面有了很大的提高。1955年一月份安全率爲99.32%，比國家計劃提高1.42%，二月份99.47%，提高0.67%，三月份99.7%，提高0.9%，若與去年實績比較，一月份提高5.07%，二月份提高3.44%，三月份提高1.13%。

（2）在榨量方面也有很大的提高。今年一月份完成國家計劃的102.12%，二月份完成國家計劃的105.29%，三月份完成國家計劃約106%，合計共多榨甘蔗3,000多噸，可多產白砂糖350噸以上。

（3）在技術指標方面亦有很大的提高。如抽出率一月份93.36%比國家計劃提高0.53%，二月份53.66%，提高0.81%，三月份94.28%，提高1.45%，三個月合計可爲國家增產白砂糖約70噸。

通過這次貫徹安全生產工作，使我們有以下幾點體會：

（1）安全生產是完成國家計劃的重要保證，特別在糖廠這種季節性的生產，更顯得重要。如果生產上的不安全狀況不能設法克服，不但影響了任務的完成，也大大的影響了正常工作的發展，造成管理工作的混亂，如去年我們整天忙於處理事故，根本就不可能研究如何搞好管理工作。

（2）貫徹勞動與技術相結合是解決生產關鍵問題的重要方法。如這次調整轆口，如果沒有技術人員的深入研究分析，把理論分析貫徹到實際中去，我廠壓榨車間的安全問題是不容易解決的，同樣，假如光有技術理論而沒有與工人的實際操作相結合，要適應實際情況徹底解決問題，也是不可能的。如這次調整鍵口中，如果不是工人提出第三座轆軸承鬆的情況，技術人員是不會知道的，正因爲有了勞技相結合才能把我們各座轆的負荷調整得較爲平衡合理。

（3）通過這次調整轆口，我們深深體會到，貫徹每項先進的工作，都是先進思想與落後保守思想鬥爭的過程，而且這個鬥爭還必須以實際事例來不斷教育職工，才能克服職工中的經驗主義和保守思想。

我們雖然在安全生產上取得了一些成績，但還存在不少的缺點。

例如，設備檢修維護制度，還未很好的總結，寫成條文，列入規程制度中去。在定期檢修方面，對部件的鑑定和查定工作尙未進行，定期檢修還是心中無數，無法做到事先預防，頭痛醫頭，脚痛醫脚的現象仍無法克服。其他車間還未很好貫徹，今後還須大力推廣，長期存在的技術問題，如桔子動力純度高，還沒有解決。以上這些問題，我們必須吸取壓榨車間的經驗，加以推廣和貫徹，以期達到更好的克服浪費爲國家積累資金，超額完成任務而努力。

東北鹽區推廣先進經驗的幾項辦法

東北鹽務管理局辦公室主任　趙慶三

我區全面推廣先進經驗開始是在1952年，也就是在1951年柳國喜同志提出「雨前、雨中、雨後操作法」之後。當時，我們就認識到柳國喜先進經驗具有向自然作鬥爭的最大的靈活性。因爲它是針對着氣象變化而採取的鬥爭方法，是鹽業在當前生產條件下的一項重大的技術改革。於是，應在1952年春晒期間我們向全區職工提出了：「學習柳國喜同志向自然做鬥爭的頑强的鬥爭精神和他的靈活的鬥爭方法！」的號召。在推廣中，首先遇到的困難是以下幾種經驗主義和形形色色的保守思想的抵抗。

（一）條件論：認爲柳國喜的經驗只適合於貔子處的東木灘鹽場，不適合於其他鹽場。如金州處即有工友說：「柳國喜的經驗再好，拿到我們這也行不通；他們那是泥灘、我們這是沙灘，他們鹽田構造是雙挿花型，我們是自然流下，具體條件不同」。（二）經驗主義：柳國喜提倡一天一頭滷，反對「晒蓋」。但有些灘場，特別是有些老工人有一種傳統的晒蓋習慣，他們首先起來反對。如營口處有的工人們說：「我晒了二、三十年的鹽，就是這個辦法，不閃查（即晒蓋）就是不受長鹽。」

更有的說：「憑我幾十年的經驗，晒鹽的產量也不比人落後。如果照他（指柳國喜）那辦法弄出亂子誰負責，還是老一套保險！」（三）靠天吃飯：這在當時是一個帶有普遍性的思想問題。有的人說：「不管它先進不先進，總得老天爺給作主，碰上天氣好就是先進，遇到天氣壞就是活倒霉，啥辦法也不靈！」四懶惰情緒：有的老工人經驗比較多，他們也知道柳國喜先進經驗的優越性，但思想上怕麻煩。如說：「柳國喜提出的辦法好是眞好，就是實際作起來太費事！」（五）懷疑態度：有的人不相信柳國喜先進經驗的作用，認爲有些誇張。如遼西處就有的人說：「我在柳國喜小組當工人，有那組只有84個小池子，說他灌了88個池子，我就不相信！」但他不了解柳國喜因滷源充足，增灌了一部分滷台。我們曾分析了產生這些思想的原因，是認識上的片面性，盲目性和思想上的保守性。針對上述種種保守思想，我們通過圖表解說、文藝活動、座談討論觀摩表演等形式，廣泛地宣傳了先進經驗的內容，生動而有力地教育了廣大職工並使職工羣衆正確的認識到先進經驗的具體內容和它的優越性，從而逐漸地克服了保守思想，推廣了先進經驗。

舉辦觀摩表演，克服保守思想

在思想教育過程中所舉辦的觀摩表演，是最有說服力的教育形式。幾年來我們曾根據不同的生產季節和生產過程，連續地舉辦過很多次全區性的觀摩表演，而各處、場也不斷地在適當時組織參觀，交流經驗。普遍認爲這是一種使羣衆最易接受的一種方式。如1954年春晒期（6月）遼西處各場普遍產生了嚴重的缺滷問題。經過柳國喜同志具體協助天橋鹽場改進技術操作取得成績後，遼西處就組織了全處的生產組長和技術幹部到天橋場去參觀，結果普遍認爲天橋場大翻身了。因爲他們採取了「鹹比倒揚」糾正了「晒板不晒水」（空頭晾池子）拉長了走水綫，而解決了滷源問題，並在這一基礎上推廣了「灌滿池漂」、「一天一頭滷」等經驗，這場，不僅在當月份補齊了原有的灌池數（全場爲五百個），並增加了15%的新池子。通過這次參觀學習，大家旣認識到先進經驗的優越性，同時，也學會了具體的操作方法。

觀摩表演雖是一個最有效的教育形式，但其他形式仍不能忽視，因爲這種參觀學習有很大的局限性，不像圖表解說、展覽、漫畫等形式那樣靈活、普遍和及時。特別是「雨前、雨中、雨後操作法」是在時間緊迫地操作條件下進行的，要組織參觀像在「冰下採鹹」「鹹水倒揚」「灌滿池漂」和「抗大埝、拖開抓」那樣輕而易舉。因此，幾年來，我區不僅在全區範圍，即在處場範圍也很少組織過推廣雨前、雨中、雨後操作經驗的觀摩表演。

結合勞動競賽開展深入檢查

幾年來，我們就反覆地提出推廣先進經驗，必須和當前的各種政治活動和生產運動相結合必須把推廣先進經驗作爲勞動賽競運動的中心內容。某些單位用於切實地作到了這一點。也就逐漸地克服了老滷、晒蓋、績白水等違反技術操作規程的現象，推廣了先進經驗。如營口處旣往存在着嚴重的「晒蓋」現象。自上而下的都認爲必須「閃閃渣」「伸伸腿」才愛長鹽，但從1952年推廣「一天一頭滷」、「晒水不晒板」和「鹹水倒揚」等先進經驗後，很快就糾正了這一不正常的錯誤傾向。這是因爲他們在賽競運動中、重視到這一問題，把推廣幾項先進經驗作爲賽競評比條件之一的原故。在通過評比，展開自上而下、自下而上和互相之間的檢查的同時，營口處並採取了「互相指導」的方式，動員學習先進經驗有些基礎的生產組長到較薄弱的小組和鹽場去進行實際指導。這樣就保證了先進經驗的全面推廣。但有的單位，開始忽視了這一點，而單獨孤立地提出推廣先進經驗的號召，沒有結合當前運動去進行，這種一陣風似地轟動了一下丢開不管的作法，其結果，就不能不停留在一般號召的階段上。遼西處就是如此，直到1954年尙有絕大多數工人不了解和不完全了解先進經驗的具體內容和操作方法。

抓住關鍵和突破薄弱環節

我們在推廣先進經驗的開始和很長一個階段，是平列地沒有重點地，把多種多樣的先進經驗提出來進行推廣的，因而走了一段彎路。1953年學習黨在過渡時期的總路綫總任務和鹽務總局提出着重解決滷源問題後，我們才在思想上明確起來，1954年春，通過東北鹽業第三屆勞模代表會議作出按季節、按生產過程和灘田條件推廣先進經驗的決定。之後各處場也就根據這一決定製訂了推廣先進經驗的計劃，按照計劃有步驟、有重點的進行推廣。這就使全體職工明確了在各個階段推廣先進經驗的關鍵所在。同時，也就在採取了這一措施之後，發現了推廣先進經驗的薄弱環節。以處來說，遼西是比較薄弱的。1854年我們就緊緊抓住這一薄弱單位，由柳國喜具體幫助他們，結果，該處在各項先進經驗推廣之後，扭轉了長期落後的局面。

幾年來我們在推廣先進經驗方面雖然做了些工作，也起到了一定效果；但由於我們在思想方法上，工作方法上尙有問題，因此，在推廣先進經驗工作上還存在問題，這主要表現在：

1．在推廣的程度上不均衡、不全面，不深不透，還有個別的死搬硬套。如旅順楊延雲小組的灘型不必要推廣「橫跑斜穿」和一「鹹水倒揚」等經驗，結果推廣了反而使過去跑大步濃度17度，落到10度左右。

2．號召多，具體作的少，存在着形式主義。只是工作計劃上、口頭上、會議上提到推廣先進經驗，究竟推廣什麼、用何辦法，達到什麼程度都沒有較詳細具體的計劃，旣使有了也缺乏及時檢查。

3．總結不够。尤其對推廣的辦法的總結，只是做了，究竟那個辦法好，效果大小，都沒有根據不同人物的具體情況和過去進行對比並總結；對先進事蹟、先進思想的宣傳也很不够。

（上接第5頁）

這不僅適合於目前輕工業部加强計劃管理與建立責任制度的要求，也可能適合較長時間企業管理的需要。由於工會幹部經驗的限制，在執行這一中心任務時，可能會有某些不能配合得不够好的地方，希望各級行政負責同志加以協助，使整頓基層工會工作秩序，成爲加强計劃管理建立責任制度不可分割的一個部分。

工會組織應爲消除工作中忙亂現象，切實面向生產、面向羣衆，加强小組工作，充分發揮積極分子與工會的組織作用，提高勞動競賽的領導水平，切實關心羣衆的物質文化生活，更大地發揮羣衆積極性和創造性，爲加速國家社會主義工業化，和逐步把我國建設成爲一個偉大的社會主義國家而奮鬥。

推行責任制的收穫和體會

益民食品一廠廠長　李光言

我廠是一個季節性、多樣性的食品製造工廠。主要產品有各種罐頭、糖菓、冷飲品，代乳粉和蛋品等五大類，品種達百餘種。在解放後，我廠經過了民主改革和生產改革運動，職工有了一定的思想覺悟水平，並且也進行過一些管理工作上的改進，尤其是1952年第4季度開展了生產管理大檢查運動之後，調整了全廠和車間的組織機構，建立了一些制度，初步解決了生產管理上的問題。但是，由於生產不斷發展，特別是推行作業計劃後，原有組織制度及分工已不能適合工作上的需要，具體表現在生產管理工作上存在着無人負責及多頭領導的混亂現象。首先在原料供應問題方面，缺乏專人負責檢查，往往形成供應脫節和大量積壓，或是因只重數量不問質量，而造成不合規格，既影響生產又造成很多損失。如奶粉和白糖的大量積壓，造成資金浪費；空罐及玻璃瓶的質量差，造成很大的廢品損失。有時，因爲銷售部門未和訂貨部門接洽好，就向車間佈置進行生產，結果造成不合市場需要銷不出去，如枇杷、菠蘿和豬脚罐頭等，就因這種原因而積壓大量資金。

在技術管理方面，操作方法不統一的情況也較嚴重。如試製代乳粉時，技術員和調度員各佈置一套，技術員要二十分鐘刮粉一次，調度員要二小時刮粉一次，工人不知所從。糖菓車間憑着老師傅經驗，隨便的更改配料，各人按照各人的經驗操作。車間值班技術員不能專心搞生產技術工作，却在做人事調動、蓋工卡等事務工作。技術組織措施計劃缺乏專職領導，計劃科、生產技術科、基建科三個科都管，同時這三個科又分屬三個正副廠長領導，因而經常爭論不休，致使計劃不能發揮應有的作用。由於計劃性差，作業計劃經常變動，各科室的工作未能圍繞作業計劃進行，各自强調本位工作，形成工作上的混亂。再如修理部門、動力部門和生產部門分屬二個副廠長領導，使修理、動力車間不能很好的爲生產車間服務，也形成脫節現象。

我們根據上級的指示，在去年四月中旬由黨委領導組織幹部學習有關一長制和責任制的文件，發動檢查當前各項工作中無人負責的現象，並採取邊學邊檢查邊改進的辦法。行政上從調整管理機構，劃分生產區域，建立工段組織及值班制度入手，進一步的調配幹部，制訂科室與車間的職責和分工，規定每個部門與個人職務專責，明確分工協作，並規定各項管理工作制度，如作業計劃的編製檢查與調度制度，月度財務收支計劃編製與檢查制度，原始記錄制度和材料核算辦法等，貫徹執行。前後共計六個月的時間。

通過了這些工作，取得了以下幾點主要的收穫：

（1）克服工作中的無人負責和多頭領導的混亂現象：通過推行責任制後，在行政管理上，初步進行了明確的分工，克服工作中的無人負責和多頭領導的混亂現象。首先是健全了生產技術工作的統一領導，明確生產副廠長（總工程師）掌握全廠整個生產技術方面的工作，領導基本生產車間，輔助車間和有關生產技術方面的職能部門。過去生產副廠長工作忙亂，經常到外面去聯系業務，商業部門也直接找生產副廠長商談具體的業務問題；再加上車間主任不管大小事都來請示，因此生產副廠長也就沒有時間來考慮生產關鍵問題。現在，由經營副廠長領導掌握全廠的供應和銷售工作，車間主任對全車間的技術經濟計劃的完成負全責，使生產副廠長的工作不像過去那樣忙亂，就能騰出時間來考慮生產上的關鍵問題，重點地組織力量加以解決。

過去，像糖菓、罐頭等大車間的主任，要直接領導40至50個小組長，又沒有值班主任負責晚班的工作，也造成工作忙亂。工人反映車間裏這麼多的人（指職員），就是找不到負責人。現在明確了車間副主任負責做好生產準備工作（有的車間副主任掌握生產技術工作），工段中生產和勞動力的調配統一由工長負責，生產上發生問題由工長解決。這

樣就使車間主任從忙亂事務中脫出身來，能够較全面的掌握整個車間情況。

（2）加强技術領導，克服了生產中的薄弱環節，因而提高了產品的質量，節約了原材料的消耗。如代乳粉的溶解度不好和成品率不高，影響了產品質量和原料大豆的浪費。在去年推行了責任制之後，由黨委領導會同技術科、檢驗科及車間技術人員的深入調查研究，經過二個月的時間，找出了代乳粉溶解度不高的原因主要是由於車間清潔衞生工作做的不好，管路彎頭，貯漿桶的清洗工作做的不够。影響了豆漿的酸敗變性，和豆漿濃縮的濃度過厚。經過技術人員多次的檢查和檢驗的結果證明，濃縮漿以不超過3％至3.5％波美度爲適合，過濃了亦會影響溶解度的下降。根據以上原因，技術科就重新的修訂了代乳粉車間各工段的工藝操作規程，加强了衞生操作，確定了濃縮漿的濃度，並統一了每日三班的操作方法。因此，本年二月份代乳粉的溶解度就逐步上升達到94％（過去只到91％左右，最低到85％）。過去代乳粉的成品率不穩定，忽高忽低，長期達不到計劃指標，在去年第四季度中該車間青年技術員李華坡彙集了製漿工人們的智慧，進行反覆的試驗研究，調整了泡豆的時間和水温，增加了抽提用水由160加侖加至170加侖，採取均勻放漿過濾法等各項措施，使代乳粉的產粉率不斷提高，大豆消耗定額繼續降低。如代乳粉的產粉率去年9月爲49.83％，今年二月份則提高到65.42％。大豆豆的消耗定額去年9月是1.2641％，今年二月份則下降爲0.9621％。

在糖菓車間也由於改進了三班的操作，減少了熔糖和煉糖工序中的浪費現象，使成品率得到提高。如水果糖每鍋成品率去年10月份是85.49％，今年二月份卽上昇爲88.78％。

由於推行責任制，加强了分工負責和統一指揮的工作，使作業計劃能深入到工段小組把各項技術經濟指標和羣衆見面，羣衆也就更關心這些指標的完成。又由於加强了技術領導，組織技術人員深入的調查研究生產過程中存在的問題，克服生產中的薄弱環節，因而突破各項技術經濟指標，提高了產品的質量，節約了原材料的消耗，降低了成本（去年第四季度實際成本，比計劃成本降低4.82％，扣除價格因素後，降低5.48％）。

（3）加强設備維護檢修和技術保安工作，減免事故，保證了安全生產。按照一長制及生產區域管理制的原則，克服了機器檢修工作中的多頭領導和無人負責現象，將修理車間中一部分修理工人劃歸生產車間領導，成立車間機械保養修理小組，由生產車間主任領導，加强了機器預修和保養檢查。這樣，各車間都有專責，使機械事故顯著的減少，掌握車間修理費用也有了保證。1953年第四季度發生機械事故18件，損失金額966.50元，而54年全年23件，損失金額759元，其中第四季度一件也沒有。廠部建立了技術安全組，隨時檢查監督全廠的技術安全工作，明確了車間主任和工長對生產和安全的責任，因此人身事故也大大的減少，1954年比1953年減少了50％以上。這樣的加强機器設備維修保養制度和技術保安工作，就減免了機械事故和人身事故，減少機器運轉的中斷時間，提高有效作業時間和設備運用率，以減免事故和車間經費的浪費，保證了安全生產。

（4）職工羣衆的政治覺悟提高，工作責任心加强，和更好的遵守操作規程和勞動紀律。在推行責任制中，行政配合工會進行了社會主義負責態度和勞動紀律的教育。職工羣衆的政治覺悟提高，工作責任心也加强了。如代乳粉車間噴霧組的老工人過去完全憑經驗執行操作，隨便的增減配料，不按規定拆洗噴霧頭子（規定發現頭子不好就要隨時拆洗）因此經常把粉噴潮，不但造成了浪費和損失，又影響了產品質量。等到追問檢查時，大家推來推去，誰也不負責。現在發現頭子不好，就卽時進行拆洗，因此除去少數頭子漏的特殊情況外，把粉噴潮的現象就大大減少，克服了浪費和損失，產品的質量也有所提高。又如該車間工人過去泡豆、換水、蒸煮殺菌等工作，亦均不切實按規定的操作時間進行。泡豆有時或早或晚二十分鐘，換水有時提早一小時，蒸煮殺菌的時間規定是十分鐘，但是有的工人到五分鐘就把豆漿壓到濃縮鍋去，而現在則一般都能按規定的操作時間去做。更突出的如包裝組工人工作時互相幫助和督促，因而保證了包裝的質量，過去包裝組對廢品不關心，開了報了就算，現在則不但及時的加以記錄統計，並能分析原因提出意見，使製造部份能加以糾正防止，這對廢品率降低起了很大作用。

國營六零一造紙廠組織科室競賽的經驗

國營六零一造紙廠廠長　龍文宇

我廠自開展科室競賽以來，特別是在去年一年內，推行了大小管理上和技術上的先進經驗二十三種，如會計科推行「計劃料價制」、「材料餘額核算法」、「憑證整理單日記帳制」，不但簡化了工作，使財務成本報表做到了完全及時，而且初步的加强了財務的監督和刺激成本的降低；供應科推行了從原材料的採購、運輸和庫存的指示圖表管理制度，以及車間的送料制度，不但保證了及時供應，而且降低了庫存，節約流動資金五十八萬元；勞動工資科推行了「封閉療法」，實行車間循廻治療等，減少了工人疾病，提高了勞動生產率·計劃科以及有關職能科推行了經濟活動的分析工作，定期召集經濟活動分析會議，有效的檢查和監督國家計劃的全面完成，進一步發掘着企業的潛力；機械動力科推行了「分部檢修法」，使車間檢修逐步納入計劃，提高了生產的均衡；生產技術部門組織了俄文翻譯小組，與學習了蘇聯製漿造紙的技術資料，加强了生產的控制，改善了產品質量，並為降低產品成本起了一定效用。茲將有關科室競賽中的一些問題與做法提出如下：

一、科室工作的特點

1. 從他的職能性質說，他是社會主義企業中的職能組織，他是廠長在技術、經濟、財務工作上的助手。因此沒有組織得較好的科室工作，就不可能搞好生產工作。

2. 從他的工作特點說，是面廣戰綫長（有的科不但科內有很多附屬組織，如工程隊、運輸隊等，而且在工作關係上與車間，與其他科室，與廠外公私營廠商，與上海、北京等地都有一定聯系。）工作地分散，（車間也是他的工作地、泥木石工遍及全廠）領導多頭，（一個廠長領導一攤子）如果不能抓住統一的協作計劃與工作中的主要環節，就不能搞好科室工作，按期完成行政任務。

3. 從他的成員組織說，絕大部分是知識份子，其中一部分是工程技術人員；另一部份是工人，其中臨時工又佔了相當的比重，這就造成了思想工作上和管理工作上一系列的困難與特點。如不根據這些特點進行工作，就不能發揮科室人員的積極性、責任心和集體的力量。

二、科室競賽的方向

科室競賽應當是充分發動與組織技職人員面向生產，深入車間，以學習與推廣先進的企業管理經驗與蘇聯的技術理論為重點，以保證全面完成國家計劃與增產節約計劃為目標，緊密圍繞廠中心工作，結合車間競賽，開展科室競賽。

三、科室競賽的組織領導

1. 廠長或副廠長應親自參加領導，工會機關委員會主席（或廠工會常委）應脫產負責領導競賽工作。我廠在開始時還採用了科室檢評委員會的組織，在組織領導上也曾起了一定作用。

2. 為了照顧不同科室的工作條件與工作基礎，在競賽的組織上採取了分組競賽的辦法，一般分為二組或三組，生產技術、技術檢查、物資供應、機械動力等科應劃為一組，展開科與科之間的競賽，其餘應另劃為一組至二組，展開科與科之間競賽（我廠目前只劃分二組，保衞科不參加競賽）。因前者表現在經濟上的效果大，後者表現在管理上的改進多，不然有的科月月可以得紅旗，而有的科連想也不敢想（如人事科、辦公室等），時間久了，就會影響競賽的情緒，在批評上也會發生很多的困難。

3. 為了使競賽與建立和健全職能責任制、技術責任制緊密結合起來，為了使廣大職工具體地參加到競賽中來，還必須在科室內部有條件的組織小組和個人之間的競賽，製訂個人保證條件。

四、科室競賽條件的製訂與檢查

1. 科室競賽條件，就是月工作計劃，他是科室技職人員的行動綱領。他的製訂是根據國家計劃和廠中心工作的要求，由科長提出初步計劃，再由工會組長主持召開全科會議討論，經同志們討論同意後，提交有廠長、黨委書記和廠工會主席參加的廠務會議上討論通過。（有時只進行重點審查，一般的都由機關委員會在科室黨支部的領導下進行審

理。）小組或個人的競賽保證條件，由科內或小組自行討論通過。

2.科室競賽條件的內容，必須着重企業管理與技術工作的改進，以及厲行節約，提高社會主義積累等方面。各科室相互之間的工作要求，亦得事先提出，分別訂入各科室競賽條件內，加以保證，使競賽條件與科室之間的聯系合同結合起來。科室內部的日常工作，一般都不訂入競賽條件內，這樣做，才能使科室競賽圍繞提高企業管理水平，改進產品質量，增大社會主義積累來開展，而不是糾纒於日常的事務工作中。

3.科室競賽條件的檢查，在科室內部由工會組長建立競賽日記制度，經常把競賽條件完成情况及存在的主要問題進行登記，並及時向機關委員會主席彙報和取得指示，機關委員會主席也經常依靠黨，商同行政解決有關重大問題，有時直接找科室有關幹部談話，了解情况與提出要求。科室本身還進行定期的會議檢查，一月內大約要進行三次到四次，在每星期一晚上召開工會小組會，來討論與檢查競賽條件的執行情況和計劃下週或下月的工作，這就是我們所說的「週檢查制度」。

五、科室競賽的總結評比

1.科室的總結評比，是科室競賽的最終檢查與討論，是開展批評、吸取教訓，貫徹先進帶動後落的最好方法。批評必須通過總結來進行，總結的內容約可分爲以下幾點：（1）各科室完成競賽條件的情况；（2）各科室工作中的主要優缺點；（3）競賽中的主要經驗教訓；（4）優勝科室的評定。凡全面完成競賽條件者可取得評比資格，其中完成得最好者可取得優勝；但條件完成得不很全面而有突出成績者，經羣衆認可，亦可取得評比資格。

2.總結評比的程序，首先由各科室提次月初召開工會小組會進行競賽總結，（其形式與製訂條件同）寫成簡單書面材料，交機關委員會整理綜合，季度總結必須由機關委員會召開會議進行總結評比，（一般得請廠長或副廠長和黨支部書記參加，在討論有關科問題時，亦可請有關科長參加。）最後將通過的總結送廠工會委員會審查，在全廠總結評比會議上作出競賽優勝單位的最後評定。

3.按月總結，每季評比一次，這是根據科室工作的特點而來的，因爲科室裏要推行一件重要的工作，常常不是一個月所能完成和見到效果的。如果不按月進行總結，就會因評比的時間過長，而影響到競賽情緒，和工作中發生的缺點不能及時克服。

4.科室內部一般的日常工作，雖不訂入競賽條件內，但在總結評比時，對日常例行工作完成得不好的應作爲缺點來檢查。

六、科室競賽的獎勵辦法

正確的獎勵制度，是刺激職工持續的競賽情緒，樹立旗幟，鼓勵節約和全面完成國家計劃的重要手段。其科室獎勵辦法約有以下數種：

1.紅旗獎——對各組完成計劃最好的科室，按季度在總結大會上授給流動優勝紅旗，分兩組競賽的就有兩面紅旗，一般不分等級。我們過去採取多面分等紅旗，是沒有取得較好效果的。

2.物質獎——獎金必須與紅旗結合，使職工不致重獎金輕紅旗。如全廠未全面完成國家計劃，亦可規定不發給獎金，只發紅旗，以資鼓勵。其獎金來源由企業獎金中支付。其金額大小，在季度獎中以獲勝科室一個月的基本工資的適當比例發給，一般均不得超過生產工人的獎金金額。科內個人獎金的分配，得貫徹按勞取酬的原則，民主評定，按比例係數發給。

3.榮譽獎——凡連續獲得兩個季度優勝的科室，則另發給優秀獎狀與優秀科室的稱號，以爲全廠學習的榜樣。

七、目前存在的主要缺點

1.科室的黨工團組織還未盡統一，以致影響到競賽領導上的一致和組織競賽工作上的困難。

2.總結評比佔用的時間一般還嫌太長，有時弄到一、二、天以上。總結評比的內容雖對工作中的優缺點總結得較爲充實，但經驗教訓，一般都很貧乏，因而影響到優秀科室工作經驗的傳播與推廣。

3.廠領導常常有因生產情况不正常，而放鬆了科室工作的領導，使科室競賽有些停滯不前的現象。以上這些缺點都是急待克服的。



必須反對懲辦主義

我部絕大多數的企業，由於正確地執行了國務院公佈的「國營企業內部勞動規則綱要」，對鞏固勞動紀律收到了一定的效果，但應該指出，還有一部份企業在鞏固勞動紀律工作中有嚴重的懲辦主義傾向。

今年三月二十七日工人日報所揭發的國營青島第二橡膠總廠廠長無理開除工人尙明源的事件是一個典型的例子，是我們足以引以爲教訓的。該廠青年工人尙明源，在他担任再生膠部新的工作以前，車間領導和工長既沒有向他交代操作規程和制度，出了事故以後廠長爲了「處理工人、杜絕事故」又決定開除他。更使人不能容忍的是爲了達到開除他的目的，不惜揑造材料，强迫尙明源「自願離廠」。

値得注意的是在我部所屬企業中，企圖依靠這種簡單粗暴的錯誤的懲辦主義方法來鞏固勞動紀律的還不只是這一個廠或這一件事。他們把「國營企業內部勞動規則綱要」片面地認爲是懲辦工人的法律依據，如瀋陽東北製藥總廠的領導對違反勞動紀律的職工，總是先想到如何處分，而如何加强教育和事先防範則很少考慮，今年第一季度內，該廠被開除出廠的就有19名之多。上海利華造紙廠，去年長期完不成任務，工人違反勞動紀律造成事故的現象很普遍，工廠領導對事故既不加分析研究，對違反勞動紀律，犯錯誤的職工，也不加說服教育，只着重批評處分，去年一年共處分了43名，其中開除的6名。這種單純懲辦的結果，却使違反勞動紀律的人越來越多，事故有增無減。

我們認爲企業領導應該分析違反勞動紀律的原因，一方面從改進管理制度上來鞏固勞動紀律，另一方面應該堅持說服教育的方針。因爲用懲辦主義的方法來鞏固勞動紀律的結果，非但不能教育廣大羣衆自覺地遵守勞動紀律，也不能使違反勞動紀律者提高覺悟，迅速改正錯誤，反而大大損害職工羣衆的積極性與創造性，損害職工主人翁的感覺，使羣衆產生恐懼心理，同時也就必然使企業領導脫離羣衆。

應該認識到：我國國營企業是社會主義性質的企業，遵守勞動紀律是爲了職工個人和社會共同利益，因此，應當動員全體職工互相監督遵守。因而鞏固勞動紀律的根本方法就應該是、也不能不是說服教育。企業行政領導必須耐心地反復地向那些違反勞動紀律的人說明道理，使他們懂得工人是企業的主人，自己的勞動是爲了我國建設社會主義，是爲了自己美好的幸福生活，同時必須經常的在班、組、工段、車間的生活會議上，開展羣衆性的批評與自我批評。黨的組織，工會，團都應對違反勞動紀律的人，善於個別的進行說服教育工作。對於個別嚴重違反勞動紀律，屢教不改者給予適當的處分，其目的也在於教育羣衆和違反勞動紀律的本人。

還應該認識到：鞏固企業勞動紀律的過程就是對廣大職工羣衆進行共產主義思想教育的過程，使廣大職工羣衆都能具有高度的共產主義覺悟，都能以共產主義的態度來對待勞動，這是一個長期性的工作。因而也就不能經過一次運動，發佈一個行政命令，或開除幾個人就能解決問題的。當然進行廣泛而深入的思想教育工作要比簡單急燥地懲辦手段艱巨複雜得多。

正確的鞏固勞動紀律，一方面反對懲辦主義的傾向，但另一方面也要防止對違反勞動紀律的現象「熟視無睹」，對個別破壞勞動紀律、屢教不改的份子「放任不管」和遷就落後的「尾巴主義」。

最近，我部所召開的生產工作會議，佈置了一九五五年部屬企業的各項任務。在各企業建立責任制度的同時，必須加强鞏固勞動紀律的工作，而鞏固勞動紀律，必須貫徹以教育爲主的方針。必須認眞地全面地貫徹「企業內部勞動規則」，以保證勝利地全面完成五五年國家生產任務。

本期因稿擠，「學習蘇聯先進經驗」欄暫停一期。——編輯部

尙明源被無理開除的事件

工人日報記者 陳　執

一九五四年六月，國營青島第二橡膠總廠青年工人尙明源被工廠無理開除了。

尙明源今年二十二歲，唸過一年中學。一九五三年十月，由青島市勞動局介紹到國營青島第二橡膠總廠作「代訓」工人。一九五四年二月轉爲正式工人。他爲國營企業而積極熱情地勞動着。他曾經針對車間運輸工作浪費人力的現象，提過行之有效的建議。車間工人對他的看法是：「他幹起活來，積極，潑辣。」「兩人的活，他一個人就幹了。」但也說他：「幹起活來，不怕狼，不怕虎，冒冒失失！」「不願接受批評。」顯然，這正是沒有經受過大產業生產鍛鍊的新工人，特別是青年工人的一些常有的特點。可是，這樣一個青年爲什麼在剛剛轉爲正式工人不到四個月，就被工廠認爲是一個不可救藥的人給開除了呢？

一九五三年以來，第二橡膠總廠就因爲不斷發生事故，影響生產。工廠領導和工會雖然一再批評工人不遵守技術操作規程，違反勞動紀律，並在廠長吳耀南親自處理和批示下，處分了不少工人；可是所差的是領導上沒有深入檢查工作，對職工加强教育，採取有效措施。進入一九五四年以後，工廠其他大小機械事故、質量事故、人身事故是此伏彼起，日漸增多起來。於是廠長吳耀南（現已調職）又簡單地指令勞動工資科，找出一批不遵守操作規程的、經常違反勞動紀律的……從嚴處理，以儆效尤。而恰恰在這個時候，尙明源就在再生膠部發生了鼓爐蓋事故。

六月十五日上午，當膠料在硫化罐裏加完硫以後，尙明源問組長：「該放汽了吧？」組長答應了以後，他就打開乏汽門開始放汽。過了二十來分鐘，他看罐上的汽表已經落到零度，又問組長：「該出鍋了吧？」組長說：「出吧。」他就和另一個工人一起開鍋。他們把爐蓋轉了大半圈以後，就按照習慣停下來，讓爐蓋四週出出汽。過了一會，尙明源覺得差不多了，就動手去開爐蓋（應該由組長自已去開），誰知，罐裏還有很多乏汽沒放完，等組長發覺去制止的時候，已經來不及了。尙明源剛把爐蓋一轉，乏汽的壓力就把爐蓋鼓開，罐裏的小鐵道也給頂了出來。當時，幸虧前面沒人，沒有造成人身事故。雖然沒有傷人，也沒損壞機械影響生產，但這的確是一件危險的惡性事故。

在發生這次事故的三天前，尙明源還是第二車間的運料工人，在被調到再生膠部新的工作崗位以後，車間領導和生產組長並沒有向他交代規程、制度。生產組長只是簡單地告訴他：「機器挺危險，你剛來工作不熟悉，別發生事故。」就讓他插手幹活。特別是在第二天，尙明源因爲在頭一天注意地學習了組長和工人們的操作，就去開了一次爐蓋，當時，旣沒有受到批評和制止，也沒發生什麼問題。因此，第三天，他才又去動手開爐蓋的。

事故發生以後，車間幹部覺得他平常幹活就挺冒失，怕他將來還會惹禍，就整理了一份材料，說他在車間裏違反操作規程和勞動紀律，不聽組長指揮，擅自開鍋，造成危險事故等等，請勞動工資科把他調出車間。勞動工資科也沒深入調查，分析原因，就停止了他的工作，並根據車間的材料向吳廠長彙報，請示如何處理。當時，吳廠長正急於「處理工人，杜絕事故」，那裏還有心思去認眞考慮，就輕率地下了決定：「開除！」

可是，在我們國家裏，要開除一個工人，畢竟不是像吳廠長作決定那樣簡單。開除工人，必須具備理由，經過工會的同意，上級工會的批准，還要到勞動局備案。這是黨和政府的政策、法令。然而，這些規定却使勞動工資科科長劉永傳十分頭疼。因爲，過去確有幾次，吳廠長決定開除的工人，勞動工資科費心整理出材料，在報請上級工會和勞動局審查後，却認爲不够開除條件，不但文件被批駁回來，科長還要受到吳廠長的訓斥：「這點事都辦不好！」「你態度不堅決！無能！」正是在廠長這樣的指導之下，這個「無能」的科長漸漸地也就找到

了「門路」——凡是決定不要了的工人，就「動員」他「自願離廠」，這樣既能實現「領導意圖」，又免去那些一連串的審查、批准的「麻煩」。於是廠長決定要開除倘明源以後，劉科長就把他找了來：「倘明源，從你轉爲正式工人以後，工作就表現不好，這回又發生了嚴重事故，廠裏決定不要你，讓你退廠了。」聽說要開除，倘明源就再三要求：「現在我的工作的確不好，領導要處分我，或是記過，或是降薪，怎麼都行，只求別開除我，要是開除了，我這個青年人的前途就完了。」「不行，廠裏已經決定了，現在讓你自願離廠，正是照顧你的名譽；不然，開除你也可以。」「科長，再給我個機會來考驗我吧！今後一定好好幹，要是有一點不好，再開除我，我也不怨上級了。您要不信，我寫保證書，找三個主任給我作保。」劉科長看「動員」不走他，心裏非常着急。就說：「好吧，你先回去等着，叫你什麼時候寫，你再什麼時候寫。」倘明源走後，劉科長趕緊寫個便條佈置下去：「暫時不要與其（倘明源）談話，告訴他等領導上有時間研究決定後，再作答覆。在此期間，速將其材料整理好，可根據現有材料，再深入車間徹底了解情況，充實內容，說明他在『代訓』期如何，到轉正以後，完全變了樣，等等……」這是怎麼回事呢？原來劉科長根據自己的經驗，如果倘明源堅持不「自願離廠」，非開除不可的時候，光憑這點材料一定批不准，因此才想出這個辦法以備萬一。在劉科長的授意下，科員就忙着下車間找材料，不出幾天，就把材料湊了上來。譬如：一九五三年第四季度，倘明源在第四車間作收胎工作，有一次，剛出鍋的輪胎從樓上由電梯運下來，中途，由於電梯的震動，輪胎搖搖欲墜，倘明源怕輪胎掉下來，震彎鋼絲造成次品，就趕緊用棍子去頂，不想，電梯落的很快，一下把他的脚夾住，他急忙往回撤脚，幸虧他穿的那雙工作鞋很大，沒夾着脚趾頭，但是却把工作鞋撕了一個大口子。因爲搶救了輪胎，當時，他還受了表揚。可是這次，勞動工資科却說他不愛護公物，故意破壞工作鞋，成了開除的理由之一。再如，有一次，一個工人拉彎了輪胎的鋼絲，使兩個輪胎降爲二級品（和當時設備不良有關）。這件事也安在了倘明源頭上。甚至把倘明源愛人要和他離婚也說成是倘明源在轉爲正式工人以後，就驕傲自大起來，看不起原來的農村老婆了。並在開除的理由中寫上了：「這說明倘明源品質惡劣，道德腐敗。」

一九五四年六月二十九日，勞動工資科的材料準備好了。於是，當天下午，就把倘明源找了去：「這幾天，你考慮得怎麼樣了？」「我的工作確實有毛病，我承認錯誤，只要把我留下，我一定好好幹活。」「你說什麼也不行了，你不退廠，就開除你！」「根據什麼開除啊？」就根據你發生的那次事故就應該開除你！別的話不用說了，算賬去吧！」算完賬，就叫倘明源摘廠徽。倘明源不肯，勞動工資科的老袁就伸手去强摘。等摘下了廠徽，說了聲：「你走吧！」倘明源就這樣被推出了工廠。

倘明源被無理地開除以後，滿懷着希望去找市工會聯合會。心想：「工會一定能幫助解決問題。」市工會聯合會的王同志接待了他，在聽了他的申訴以後，就說：「你回去等着，我們下廠了解了情況以後，再給你答覆。」但也是一拖再拖。最後，這個王同志雖然下廠了，但却不去調查研究，只是和工會主席劉鴻祥談了談，劉鴻祥又把勞動工資科整理的那些材料向他重複了一遍。於是他就帶着幾份材料回來了，告訴倘明源：「我們了解過了，情況屬實，同意廠的處理。」

後來倘明源終於復工了，但他究竟是怎麼復工的呢？倘明源在青島找了許多機關，仍然不能解決問題以後，只好向中央機關上訴了。一九五四年十二月，他先後發出了向國務院和中央輕工業部橡膠工業管理局的申訴信。今年一月八日，第二橡膠總廠監察室接到橡膠局監察室的指示，指令國營青島第二橡膠總廠監察室迅速處理倘明源的申訴事件，並作出書面彙報後，廠監察室這才積極深入檢查，了解情況，對證材料。這樣，終於在二月二日將事件基本查清，作出結論，指出：工廠對倘明源事件的處理是錯誤的，不實事求是，表現了單純的懲辦觀點。倘明源終於二月十七日重新回到了工廠。

但是事情不能這樣結束，國營青島第二橡膠總廠廠長、勞動工資科長和工會負責人等應該做出深刻檢討；對倘明源的申訴採取官僚主義態度的青島市工會聯合會應對有關人員進行批評教育，並徹底檢查工作，訂出改進辦法。

從試製小型X光機看精密醫療器械廠的浪費

·劉　　辛·

幾年來，國營上海精密醫療器械廠發展很快，生產了很多我國過去從未生產過的新產品，這些成就是應當肯定的。不過，這廠在生產新產品的研究試製工作方面，也存在着不少缺點和錯誤，不僅浪費了大量的勞動力和財力，而且，還由於新產品不能及時投入生產，影響了社會的需要。這些情況，也是亟需迅速克服的。例如，1954年在試製30毫安小型X光機方面，就存在着驚人的浪費現象。最初，計劃試製一台這種小型的X光機，需要投資43,300元（新幣，以下同），但到年底時即已超過投資計劃，共用去了52,500元。直到目前爲止，這台X光機還有不少問題，如果按原來打算全部整理完畢，尙需投資20,000元。也就是說，要72,500元才能生產出第一台30毫安的小型X光機。和原投資計劃比較多了67%以上。爲什麽會造成這樣大的浪費呢？

首先，這廠在試製30毫安小型X光機前，就沒有認眞研究過這種產品應達到什麽樣的標準。他們不考慮整個國家的實際情況，不考慮這項產品的成本、材料來源等情況，而祗關起門來設計，把各國同樣產品的優點，都準備集中表現到我國的X光機上，希望把它搞得盡善盡美。這種願望固然是好的，可是結果呢，却是脫離實際的。例如，設計人員當初設計用彈簧作平衡用，要生產彈簧，必須由國外進口彈簧鋼，經過完善的熱處理後，才能達到要求。可是，國內市場上目前不易買到這種鋼材，只好拿本國鋼材試製，事實證明，目前還不可能達到要求，後來只好改變設計，用「錘」代替彈簧作平衡。因爲試用本國鋼試製不成，不僅浪費了材料，還浪費了32個工時。由於設計是採用了各國產品的優點，很多部件都是單獨一套，其他型式X光機的部件都不合用，這樣，是很不經濟的，據說蘇聯目前也還不是這樣講究的，認爲這是不必要的浪費。那末，我們爲什麽不把有關類似的部件統一起來，制定一種標準規格，而要製成很多不同規格的部件呢？

其次，設計不按規定程序，未設計完畢，即進行投料生產，造成浪費。這台X光機經去年四月份起，即進行試製，可是直到九月份才有較完整的圖紙。如高壓變壓器的加工，即因設計不成熟，從六月份拖到八月份。而且部件還有很多問題。在試製高壓次級綫包時，由於設計對產品不合理的要求，加以設計、生產技術部門未對車間進行技術幫助，以致發生汽鍋爆炸事故，險些造成嚴重的人身事故。因爲邊設計邊試製的結果，很多部件都需要返工重作，有的部件加工消耗的工時，甚至比原計劃超過一倍。有的部件則由於設計要求過高，要一再重製。如散光柵開始設計的一只做了796個工時，結果不合用，又重新做一只，耗用了364個工時，到年底時還未做成，雖然耗用了一千多個工時，但却未用上。另外一種叫做球管頭的部件，開始時對它的要求不明確，設計了一只又一只，到年底時，第三只還未做好，結果仍然用第二只，白白地浪費了第一只和第三只的材料和勞動力。

再次，試製前，對這種X光機使用的對象不明確，也形成浪費。當初，不考慮實際情況，就決定軍、民兩用，但從目前實際情況看，這是主觀主義的想法。軍用的X光機需要的部件要極其靈活，這台機雖在活動、裝拆方面是够條件了，但嫌笨重，造成搬運時的困難，而給民用吧，又嫌部件太好，形成不必要的浪費。

這廠去年在試製後，又向上級提出要蘇聯類似產品的全套資料的要求，以便仿製。人們不免要問，旣然當初沒有把握，爲什麽要試製呢？假使將來蘇聯資料來了，而上級機關又決定了要生產蘇聯規格的小型X光機，那末，我們一年來的勞動和國家投資豈不變成不必要的浪費了？

從以上這些可以看出，有很多浪費都是不應當的。這些情況，只是這廠在研究試製新產品當中造成浪費的一個例子。爲了使各廠今後在試製新產品時減少走些彎路，因此，吸取這次試製小型X光機的教訓是很有必要的。



利華造紙廠霉爛了很多稻草

不久以前，利華造紙廠認眞地統計了一下，生產紙張的原料——稻草霉爛的情況相當嚴重，據初步計算，去年一年中，因霉爛和其他損耗而損失了100萬市担左右的稻草，由於用霉爛稻草作原料，影響產品質量不好造成的副品共有1300噸左右，兩項損失共達六萬多元。

爲什麽會發生稻草霉爛的情況呢？因爲這廠改用大量的稻草漿代替木漿生產膠版印刷紙後，需要大量的稻草作原料。可是這廠在收購稻草時，又沒有制訂一項規格和質量標準，採購人員不問稻草含水份多少，就全部購進。堆放地點也不好。去年四月份以前，稻草是露天堆存在一個叫張家濱的地方，由於事先未勘察地勢，而發生大潮汛曾將稻草淹沒的事。後來雖改在青浦堆放，也因爲保管不善，甚至用被雨淋濕的稻草作墳底和蓋頂，日子稍久，因濕草蒸發，影響好草也霉爛了。

採購人員在收購稻草時，也很不負責任。驗收時只看外表，不看內層，草捆中有霉草和其他夾雜物也未發現。這都是造成霉爛的根源。

這廠積極地推廣稻草半料漿的經驗，爲國家節約木材當然是好的。但是，不建立各種制度，不加強對採購、保管人員的責任心，造成原料損失却是很不應當的。希望這廠制訂出切實的制度來，防止這類事件的發生。　　　　　　　　　　　　（靜中）

友合菸廠加强了防霉工作

杭州友合菸廠最近兩年來對「防霉」做了一些工作，建立了水份管理，含水份的測定等工作制度，和前幾年比較，霉季發生的霉菸支和變質的菸支有了減少，但還沒有全部解決，仍存在部分菸支變質的情況。根據統計在去年霉季中，全廠菸支變質有近百箱，一部分是削價賣掉，大部分是要重新焙烘，浪費很大，使國家資財受到損失，且因菸支變質，影響了廠的信譽。

今年三月下旬，這廠就連續開了幾天會議，討論做好今年防霉工作。在討論中，着重要注意菸葉和產品的含水量問題，現已決定加强專責水份管理工作，嚴格掌握各工段的含水量工作。特別是在包裝工段，要嚴格控制菸支的含水量。具體措施是：

（一）扯葉工段中加强葉中帶梗的檢驗工作，要求達到不超出2%（目前在2%左右），因爲葉中梗的水份不容易烘燥，因此，這是影響菸支霉變的主要因素之一。

（二）包裝工段中實行「限額用漿」。這樣做，不但能防止菸支霉變，提高質量，且可以節約糧食。現已準備全面推廣。

另外，全廠還決定了十幾條防霉技術措施，並通過黑板報、廣播站等向廠內職工廣泛宣傳，加以貫徹，以保證產品質量、減少因發霉而造成的浪費。　　　　　　　　　　　　（林信發）

編者按：友合菸廠認眞接受過去經驗教訓，及時採取具體的防霉措施，這是很好的。希望各地菸廠也都能切實做好這項工作。

東北圓型熔爐比上海國營玻璃廠的好

我國各地玻璃廠所用的熔爐很不相同，有的比較費煤，有的則比較省煤。例如東北有的地區用的圓爐，就比國營上海玻璃廠（以下簡稱上海廠）用的好的多。以普通一座十個坩鍋（350磅）的熔爐爲例，它有如下幾項優點：

（1）耗煤省：上海廠每天耗煤達2600公斤，而東北圓爐只要2000公斤，每天可省600公斤，一年能省一萬元左右。

（2）用使壽命長：上海廠的圓爐，通常只能使用八個月左右，而且坩鍋損耗大，每月要損耗18至20只坩鍋。東北圓爐可以使用兩年，每年因減少設備折舊和攤提費，即可節省4200元。由於煙火道長，進入的冷空氣不容易和坩鍋直接接觸，不僅漏料機會少，還減少損耗，每月只損耗8至10只坩鍋。

（3）爐温正常：上海廠熔爐構造有問題，火力往往隨着烟囱的拉風被拉到烟道或發散在爐門口，因此玻璃料不易燒得好，影響質量。東北圓爐能保持一定的温度，使玻璃熔料燒得好，能保證質量。

（4）勞動條件好：上海廠的工人掏爐底時，因煤渣結成大而堅硬的凝塊，工人要用很大力氣拿住粗鐵棒撬動。東北圓爐只要用小鐵鈎打通，煤渣即可下落。而且加煤次數少，每次可以加較多量的煤，加以爐膛高，爐門口的温度低，工人勞動强度減低，勞動條件也得到改善。

目前，全國各地都在開展節約用煤的工作，東北地區玻璃廠的熔爐，是值得引起各地注意的。

（默　弟）

★對本刊批評與建議的反應★

已注意扭轉材料管理混亂的現象

長蘆鹽務管理局李振武同志揭發我處（原華北工程公司）一九五三年在大清河鹽場施工中，未將拋棄在工地上的零星青磚10,172塊撿清，即倉促收工情况（見本刊今年第二期）這是完全正確的。兩年來由於我處材料管理工作的混亂，使國家遭受損失情况是嚴重的。

爲了接受這些經驗教訓，我們已對有關人員加强了教育，並準備召開材料人員會議，進行全面的檢查，揭發過去由於管理不善而遭受到材料浪費現象，學習材料保管制度，健全各項領料退料手續，加强計劃管理工作。今後我們不但要搞好現場收尾材料清理工作，同時要進一步扭轉過去對材料管理上的混亂局面，加强材料採購和保管工作。

輕工業部工程公司第四工程處

加强了廢品的利用和回收工作

李靖同志在「中國輕工業」雜誌第三期上提出希望我廠注意廢品利用和回收工作的意見是很正確的。目前我廠對廢品的處理已大部利用和回收，只有胺基噻唑少量礦液尙未解決，還須在技術上做更多的試驗來加以改進。此外，還準備進一步檢查廠內各部門的浪費現象，並加强對全體職工愛護國家財物的教育工作。

國營上海第一製藥廠

接受批評，改進工作，努力提高產品質量

「中國輕工業」第一期上發表郭大壘同志的文章，批評我廠產品質量低劣的情况是完全屬實的。爲了改進工作，我廠今年上半年已決定以加强技術管理爲中心工作。年初曾在各級領導幹部中檢查與批判了忽視質量的思想，研究了改善質量的方向，製訂出提高產品質量的措施，並加强對質量的領導工作，發揮各職能科對產品質量的管理作用。目前已指定由主任技師辦公室負責，適當的配備和組織了技術力量，重點研究解決針劑、滴滴涕、葡萄糖、脫脂棉及安瓿等產品質量，如：學習先進經驗，改進滴滴涕爲顆粒狀；推廣新華藥廠降低針劑廢品率的經驗，設計退温爐等，使針劑廢品率降低；安瓿管料按原料化驗，進行計算配料，保證安瓿質量，並編入技術與組織措施計劃。此外，並全面展開修訂技術操作規程，由技術檢査科從新研究審查各種產品的質量標準，建立與健全各種必要的質量制度，對質量事故及時究查原因，以便即時處理。

此外，還通過勞動紀律教育，進行重視質量的教育，同時，計劃在四月份進行一次質量事故的展覽，對職工作進一步的教育，使重視質量的思想在羣衆中打下基礎，成爲羣衆自覺行動。

雖然進行以上一系列工作後，已有一些成績，但質量事故還未全部消滅，有待進一步地努力。

國營東北製藥總廠



有關製藥工業企業編製技術操作規程的幾個問題

編者按： 本刊第六期發表了「怎樣編製醫藥工業企業的技術操作規程」的文章後，有不少讀者對此提出問題，茲請徐百滙同志摘要加以答覆。

問： 崗位操作法和技術操作規程中的「工藝過程」有什麼區別？

答：「工藝過程」是全部操作規程所有項目中的一個主要項目，是說明全廠工藝情況的，它是技術操作規程的一部份。在內容上要說明生產的技術條件如溫度、時間、壓力等等，以及控制這些條件的方法，並包括必要的原理。在形式上像一篇簡短的文章或教本。同全部操作規程，由生產技術科及車間主任管理。

崗位操作法是根據「工藝過程」的內容，結合安全與防火的問題（必須結合安全與防火的問題，除指出其危害性外，還應說明防止方法；但一般的或共同的問題不必寫入），更具體、更細緻地說明操作的方法。例如先開哪個節門，後關哪個節門，以及操作中什麼地方有危險，應該怎樣保護身體、機器的安全等。它的文字必須簡單明瞭、通俗流暢，用條文的形式寫成，交由崗位上的工人掌握，每個工人都須要遵照執行。

問： 物料平衡怎樣計算？有無標準的格式？

答：物料平衡的計算，在原則上是順着工序分段，每段加入多少物料，收得多少物料，一律以統一的計量單位計算，收支的數目必須是相等的，前後的工序必須是銜接的。它的性質類似會計上的資產負債表或損益計算書。可以分段的工序，必須是可以計算物料數量的，否則就不能分段；如非分段不可，就應設法使其能够計量。

物料平衡計算的工作，可以在編製操作規程時先做；因爲擬定「原材料規格」、「成品規格」、「工藝規程」、「分析與檢查」、「副產品、回收品及廢棄物的處理」及「原材料消耗定額」等項目時都要參考的。

物料平衡計算用的表格式樣如下：

崗位編號及名稱：

（甲）加入物料

編號	名稱	單位	含量	比重	數量	折合100%數量	備考
1	2	3	4	5	6	7	8
1							
2							
	合計						

（乙）收得物料

編號	名稱	單位	數量	組成物的百分比	備考
1	2	3	4	5	6
1					
2					
	合計				

每個表格的前頭，應將表格內所列的數字寫出計算式，說明數據的來源，以便查考。

問： 反應流程圖應按什麼式樣畫？有什麼書本可供參考？

答：按反應流程或物料流程的方向，順序排列設備的平面圖，表示設備在生產過程中所佈置的位置，同時也表示生產過程中所用設備的型式。但這裏所說的平面圖，既不是化工的機械圖，也不是攝影或立體圖。

可以參考蘇聯出版的Химия и Технология Химико—Фармацевтических Препаратов 或我國機械工業出版社出版的王璉等編著的「化學工業圖解」兩書。　　（徐百滙答）

輕工業簡訊



新型的銅網廠正在加緊建設

附設在新建佳木斯造紙廠內的佳木斯銅網廠正在加緊建設，預計今年第四季度就可以部分投入生產。

佳木斯銅網廠由蘇聯供應頭等的技術裝備。各種機器設備上都設有自動測量和控制的裝置。這個廠能把各種有色金屬原料加工煉成頭髮那麽細的細絲，並把他均勻地織成每平方公分有幾千個眼的很平的金屬網。

我國過去造紙機上用的銅網，大部分靠國外進口，佳木斯銅網廠建成後，我國的造紙工業就可以成爲更加完備的工業。

增產了七千多噸砂糖

國營廣東製糖工業公司所屬各糖廠職工，在今年第一季度中，克服了甘蔗受凍害、含糖份降低的困難，比計劃增產了800多噸糖。與去年同期比較，白糖增產1057噸，赤砂糖增產6310噸。由於工人們的努力，五個廠的榨蔗量每小時平均比計劃提高1.45噸至3.67噸。因榨蔗量提高，五個廠全季增產的糖達2,000多噸，因而彌補了甘蔗含糖份降低的損失。

我國香精香料大部可以自給

目前，我國食品、化粧品、肥皂、捲菸等工業所用的香精香料已有80%可以自給。

近來各地發現了許多新原料。浙江發現用野生的小麥殼可以蒸出芳香油，用它製造香皂，比用其他香精的香味更濃。福建去年發現的野生山蒼子含有百分之七十多的檸檬醛，質量相當於進口的檸檬草油，是製造化粧品、食品需要量頗大的香料。

再增產十二萬多斤油脂

國營上海油脂三廠到今年四月十五日止，共增產了266,246斤豆油，已接近完成全年增產計劃的40%。

不久以前，這廠職工參加了與上海油脂一、二廠，以提高產油率爲中心的廠際競賽，對全廠職工勞動熱情有很大的鼓舞。現在，正在深入推廣薄型無草餅圈，提高產油率的基礎上，嚴格掌握豆坯水份，除了完成今年第二季度增產植物油的計劃外，再和其他兩個廠的職工一起，爭取再增產十二萬多斤油脂。（呂英玉）

用葛蔴製作蔴板紙

天津地方國營第一人民造紙廠用代用品葛蔴試造蔴板紙成功。試製的成品證明，用這種代用原料並不影響質量。

第一人民造紙廠生產的蔴板紙可做大型紙盒，代替木箱作包裝用，市場上非常需要。葛蔴是浙江省某些縣份的野生植物，在當地沒有什麽用處，同時出產量很大，價格便宜。現在第一人民造紙廠已向產地小批收購，準備五月份投入生產。

用柞木洗鍋垢收到效果

國營東北製藥總廠學習了蘇聯先進經驗，採用柞木清洗爐垢收到效果很大，如：（一）放置柞木的鍋爐比往年未放柞木的鍋爐在同一時期爐垢厚度降低50%，對鍋爐起到了保養作用，減輕了腐蝕，延長了鍋爐的壽命。（2）以往檢修一台爐需80個工，經利用柞木後，在檢修時利用蒸發時流出的膠質作用，減低了水銹與爐板的粘着力，因此，每口鍋節省六十個人工。

使用柞木的方法亦很簡便，先將柞木去皮，根據鍋爐入孔大小，截成合適的木段，再用鐵絲綁在爐心兩側的法藍圈上，使它牢固就可以了。

柞木在爐內的變化，一般情況是：一個月內是黃色，兩個月是澄黃色，三個月是淡黃色，四個月以後微見黃色，這樣柞木已失去效能，在清掃時應再另換柞木。（任殿榮）



新 書 介 紹

亞硫酸鹽紙漿蒸煮工人基本知識

〔蘇聯〕愛列斯別爾格著

輕工業部造紙工業管理局譯

本書扼要地介紹了蒸煮紙漿所用的原料和蒸煮車間的設備，較詳細地敘述了紙漿蒸煮過程、蒸煮車間操作的檢査，並介紹了蘇聯斯達漢諾夫工作者的成就、勞動保護與安全技術等等，適合造紙廠紙漿工人和工程技術人員閱讀，造紙或化工專業學校師生亦可參考。定價0.77元。

硫酸鹽紙漿蒸煮工人基本知識

〔蘇聯〕雅吉曼斯基著

輕工業部造紙工業管理局譯

本書介紹了製造硫酸鹽紙漿所使用的木材原料，蒸煮過程的化學反應，蒸煮技術及蒸煮後的加工等，適合造紙廠紙漿工人和工程技術人員閱讀，造紙或化工專業學校師生亦可參考。定價0.70元。

開放式煉膠機

〔蘇聯〕齊爾維斯特著

趙麟書譯·懷遠校

本書扼要地介紹了各種開放式煉膠機的構造，並詳細地介紹了開放式煉膠機的操作原理、操作中應注意的事項以及保養方法等，適合橡膠工業工程技術人員和工人閱讀，化工專業院校師生亦可參考。定價0.30元。

密閉式煉膠機

〔蘇聯〕齊爾維斯特著

李連緒譯·曾廣壽校

本書對密閉式煉膠機的構造作了必要的說明，並詳細地介紹了密閉式煉膠機的操作和保養方法等，適合橡膠廠工程技術人員和工人閱讀，化工專業院校師生亦可參考。定價0.30元。

榨油工業先進操作法

全國推廣先進榨油法辦公室編

本書詳細介紹了李川江大豆榨油操作法，螺旋機榨棉籽操作法，螺旋機榨花生操作法和油脂檢驗方法等。這些文件都經一九五四年十月在北京召開的全國油脂工業先進經驗交流大會討論通過，並決定在全國範圍內推廣。本書可供工業管理機關和油脂工業企業工人、工程技術人員、管理幹部閱讀，有關專業院校師生亦可參考。定價0.45元。

皮革工藝檢驗手册

陶延橋編著

本書介紹了製革工業所用材料和成革的分析檢驗的理論和方法，並說明了製革生產過程中各種材料的條件及其控制方法等，適合製革工廠和化工原料製造廠技術人員和工人閱讀，化工專業院校師生亦可參考。定價1.80元。

亞硫酸廢液的處理和利用

〔蘇聯〕巴夫麗諾娃著

王文九等譯·文德校

本書對亞硫酸廢液污染河水、消耗水中所溶解的氧、毒害魚類、妨害給水水源等情況提供了科學研究的資料，對如何利用亞硫酸廢液中的有機物質及如何處理亞硫酸廢液使其不致爲害，提供了可行的方法。定價0.33元。

葡萄酒

朱梅著

本書詳細介紹了葡萄酒的製造過程，製造中應注意防止發生的缺點，缺點發生後如何補救，沉澱與混濁的關係等，適合於釀酒廠技術員工以及化工學校師生參考。定價0.75元。

輕工業出版社出版　新華書店發行

（讀者可到當地新華書店購買或登記訂購）

北京市期刊登記證出期字第〇三三號

每冊定價二角